

**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ПРИБОРНЫЙ ЗАВОД «СИГНАЛ»**

УТВЕРЖДЕН:
Советом директоров
ПАО «Приборный завод «Сигнал»
« 15 » апреля 2022 года
Протокол № 6 от « 15 » апреля 2022 г.

**ГODOVOЙ ОТЧЕТ
по результатам работы
за 2021 год**

Генеральный директор	В.Я. Родионов
-----------------------------	----------------------

г. Обнинск
2022 год

Содержание.

Раздел I Общие сведения об Обществе	4
1.1. Наименование Общества	4
1.2. Местонахождение и почтовый адрес Общества	4
1.3. Сведения о государственной регистрации Общества	4
1.4. Сведения о филиалах и представительствах Общества	5
1.5. Информация об аудиторе Общества	5
1.6. Информация о реестродержателе Общества.....	6
1.7. История создания Общества.....	6
Раздел II Финансово-хозяйственная деятельность Общества	11
2.1. Положение Общества в отрасли.....	11
2.2. Приоритетные направления деятельности Общества.....	12
2.3. Сбытовая деятельность.....	13
2.4. Материально-техническое снабжение	16
2.5. Результаты развития производственно-технической базы и освоение новой техники	18
2.6. Перспективы развития Общества.....	27
2.7. Факторы и условия, влияющие на деятельность общества	29
2.8. Бухгалтерский баланс на 31.12.2021 года (сокращенная форма).....	31
2.9. Отчет о финансовых результатах за 2021 год	33
2.10. Показатели, характеризующие финансово-экономическую деятельность Общества.....	34
2.11. Система менеджмента качества	43
2.12. Экология и охрана окружающей среды	45
2.13. Использование энергетических ресурсов	47
2.14. Кадровая и социальная политика	47
2.15. Охрана труда, ядерная и радиационная безопасность.....	58
Раздел III Корпоративное управление.....	61
3.1. Органы управления и контроля Общества	63
3.2. Общее собрание акционеров	64
3.3. Сведения об уставном капитале.....	65
3.4. Сведения об акционерах Общества по состоянию на 31 декабря 2021 года.....	65
3.5. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа	66
3.6. Совет директоров	66
3.7. Политика Общества в области вознаграждения и компенсации расходов органов управления Общества	72
3.8. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения	72
3.9. Сведения об организации системы управления рисками и внутреннего контроля.....	74
3.10. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества за 2020 год	76

- 3.11. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок..... 76
- 3.12. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность..... 78

Раздел I Общие сведения об Обществе

1.1. Наименование Общества

Полное фирменное наименование Общества:
Публичное акционерное общество «Приборный завод «Сигнал».

Сокращенное фирменное наименование Общества:
ПАО ПЗ «Сигнал».

Полное фирменное наименование Общества на английском языке:
Public Joint-Stock Company «Signal».

Сокращенное фирменное наименование Общества на английском языке:
PJSC «Signal».

1.2. Местонахождение и почтовый адрес Общества

Место нахождения Общества:
249038, Россия, Калужская область, г. Обнинск, пр. Ленина, д.121
(площадка № 1).

249160, Россия, Калужская область, Жуковский район, Сельское поселение муниципальное образование «деревня Верховье» (площадка № 2).

Почтовый адрес Общества:
249035, Россия, Калужская область, г. Обнинск, пр. Ленина, д.121.

Телефоны:
(484) 399-35-50, (484) 399-35-88.
Факс: (484) 399-35-89.

E-mail: alarm@pz-signal.ru.
Вебсайт: <http://www.pz-signal.ru>.

1.3. Сведения о государственной регистрации Общества

Общество зарегистрировано Постановлением Администрации города Обнинска 24 марта 1993 года № 01-01(01)/219 с присвоением регистрационного номера 1878.

В соответствии с федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц» 31.12.2002 г. Общество внесено в единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1024000947464.

ИНН 4025019280

КПП 402501001
ОКПО 10856015
ОКТМО 29715000
ОКАТО 29415000000
ОКВЭД, ред.2 26.51.4
ОКФС 16
ОКОПФ 12247
ОКСМ 643

1.4. Сведения о филиалах и представительствах Общества

Общество не имеет филиалов и представительств.

1.5. Информация об аудиторе Общества

Полное фирменное наименование:
Общество с ограниченной ответственностью «Внешаудит консалтинг».
Сокращенное наименование: ООО «Внешаудит консалтинг».
ИНН: 7729338464
ОГРН: 1037739256180

Место нахождения (почтовый адрес): Россия, 119034, г. Москва, ул. Пречистенка, дом 10, офис 15.

Номер телефона: 8-495-111-70-70.

Адрес электронной почты: 1@vneshaudit.consulting.

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 10.07.2000 г., свидетельство № 394.831. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц Межрайонной инспекцией МНС России № 39 по г. Москве 28.01.2003 г. за основным государственным регистрационным номером 1037739256180.

ООО «Внешаудит консалтинг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), аккредитованной Министерством финансов РФ. Запись в реестре аудиторов и аудиторских организаций СРО ААС от 11 февраля 2020 г. за ОРНЗ 12006043626.

Сведения о проведенных аудитором проверках за последние 5 лет: аудитор проводил проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2015-2021 годы.

Факторов, которые могут оказать влияние на независимость Аудитора от Общества, существенных интересов, связывающих аудитора с Обществом, нет, в том числе:

- аудитор (лица, занимающие должности в органах управления и органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью аудиторской организации) не имеет доли участия в уставном капитале Общества;
- общество не предоставляло заемных средств Аудитору (лицам, занимающим должности в органах управления и органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью аудиторской организации);
- общество не имеет тесных деловых взаимоотношений (не участвует в продвижении продукции (услуг), не участвует в совместной предпринимательской деятельности и т.д.), а также родственных связей с Аудитором;
- лица, занимающие должности в органах управления и (или) органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не занимают должности в органах управления и (или) органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью аудиторской организации.

1.6. Информация о реестродержателе Общества

Полное наименование:

Акционерное общество «Регистрационная Компания Центр-Инвест».

Сокращенное наименование: АО РК «Центр-Инвест».

Дата регистрации: 24.06.1993.

ИНН: 7726050935

ОГРН:1026901729205

Место нахождения: 107023, Россия, г. Москва, Мажоров пер., дом 14, строение 7.

Почтовый адрес: 107023, Россия, г. Москва, а/я 97.

Номер телефона: (499) 258-57-06.

Адрес электронной почты: office@centr-invest.ru

Как специализированный регистратор компания получила соответствующую лицензию Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг России (в 1996 году). В 2004 году получена бессрочная лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра (№ 10-000-1-00300), а в 2015 году лицензия была переоформлена и получила номер 045-13955-000001.

Ответственность РК «Центр-Инвест» как реестродержателя застрахована в Акционерном Обществе Страховая компания «Альянс».

Является членом СРО «Национальная финансовая ассоциация» с 11 января 2018 года.

1.7. История создания Общества

С целью расширения производства продукции ядерного приборостроения Постановлением Совета Министров СССР №182 от 26.01.1968 года определены основные направления развития Главатомприбора (17 ГУ) Министерства среднего машиностроения СССР и было запланировано строительство нового приборного завода в городе

Обнинске. Этим было predetermined рождение Приборного завода «Сигнал» и с этого началась его история.

«Приборный завод «Сигнал» Министерства среднего машиностроения СССР образован в 1971 году для производства аппаратуры ядерного приборостроения и оснащения АЭС электронными системами контроля, защиты и управления реакторами.

«Приборный завод «Сигнал» является градообразующим предприятием г.Обнинска, Калужской области.

За период до 1990 года заводом построено 429 тыс. м² жилья, 7 детских комбинатов на 1780 мест, санаторий, профилакторий, Дворец культуры, три общежития, пионерский лагерь, техническое училище № 11, пожарная часть и магазин.

В период активного развития атомной отрасли завод «Сигнал» был основным поставщиком электронной аппаратуры систем управления защитой и контроля радиационной безопасности на все строящиеся АЭС в СССР и странах социалистического содружества.

Сегодня ПАО «Приборный завод «Сигнал» является ведущим предприятием, выпускающим войсковые приборы радиационной и химической разведки, а также надёжным изготовителем и поставщиком оборудования для объектов использования атомной энергии, с обеспечением безопасности оборудования за счет качественного проектирования, конструирования, изготовления, гарантийного и постгарантийного обслуживания.

1968 г. – для обеспечения развивающейся в стране ядерной энергетики и оснащения строящихся атомных электростанций (АЭС) электронными системами контроля и управления реакторами Постановлением Совета Министров СССР принимается решение о строительстве в г. Обнинске завода атомного приборостроения. Приказом Заместителя Министра среднего машиностроения от 19.03.1969 г. № 125 директором строящегося завода назначается Смоляр Фёдор Николаевич. 19 февраля 1968 года приказом Министра среднего машиностроения Славского Е.П. был дан старт началу проектных работ по разработке документации Приборного завода «Сигнал».

1971 г. – приказом Заместителя министра от 10.08.1971 г. № 363 директором завода с 11 августа 1971 г. назначается Мальский Анатолий Яковлевич. Директором 09.11.1971 г. издается приказ «Об открытии основной деятельности и создании цехов и отделов».

Предприятие переходит в разряд действующего и начинается его производственная деятельность по производству аппаратуры ядерного приборостроения и оснащения строящихся атомных электростанций (АЭС) электронными системами контроля радиационной безопасности, управления и защиты ядерных реакторов.

1972 г. – произведен первый серийный выпуск радиоизотопных приборов для различных отраслей народного хозяйства (ТОР-1 и ТОР-2, НИВ-2, АЖР-1, ФРАД-1, ГРП 1-1, УР-8М). Эти приборы находят применение в химической, нефтеперерабатывающей, целлюлозно-бумажной

промышленности, в мелиорации, геологии, строительстве и других отраслях народного хозяйства.

1973 г. – начато освоение серийного производства аппаратуры систем пожарной сигнализации, также завод приступил к освоению и выпуску электронной аппаратуры в виде комплексов и блоков для контроля и управления физическими параметрами ядерных реакторов (реактиметр «ЗРТА-01» (тема «Санар»), аппаратура системы контроля герметичности оболочек тепловыделяющих элементов для реакторов РБМК (тема «Ветер»), аппаратура контроля энерговыделения ВЭТ2-01 (тема «Прохлада»), блоки каналов «Иней», блоки СУЗ реакторов РБМК, блоки «Руслан», аппаратура контроля нейтронного потока АКНП -2 «Суган», аппаратура контроля радиационной безопасности АКРБ-01

1974 г. – завод приступил к изготовлению изделий для АЭС: реактиметров, систем контроля герметичности оболочек тепловыделяющих элементов для реакторов РБМК (ТВЭЛов), системы контроля энерговыделения реакторов, блоков систем управления и защиты реакторов (КСУЗ), аппаратуры контроля радиационной безопасности (АКРБ) и контроля нейтронных потоков реакторов (АКНП). За период с 1974 по 1989 годы этими комплексами оснащались все АЭС в СССР и странах социалистического содружества.

1975 г. – начался серийный выпуск продукции военного назначения: изделия "Гидроконтакт", предназначенного для систем охлаждения модулей радиолокационных станций ПВО страны.

1976 г. – во исполнение постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20.01.1976 г. №50-15, по Указанию Первого заместителя Министра среднего машиностроения от 04.03.1976 г. №Ст-455/21 на заводе начинается выпуск продукции военного назначения для систем охлаждения модулей радиорелейных станций.

По приказу начальника 17 Главного управления министерства от 20.07.1976 г. №08 организуется производство приборов радиационной и химической разведки ПРХР для подвижных бронеобъектов

1977 г. – начато производство приборов ПРХР (ГО-27) для бронетанковой техники.

1980 г. – освоено производство товаров народного потребления: лазерных терапевтических устройств, телевизионных блоков, электрокофемолок, миксеров и др. На основании распоряжения Совета Министров РСФСР от 11.06.1980 г. №873-РС в Жуковском районе в 7 км от Обнинска строится сборочно-монтажный и испытательно-контрольный комплекс завода.

1985 г. – завершено строительство площадки № 2 и введен в эксплуатацию контрольно-испытательный комплекс КИК-100.

1987 г. – увеличение объемов и расширение номенклатуры изделий, выпускаемых предприятием для нужд силовых министерств и ведомств: КИР, ИМД-21Б, ПКУЗ-1, ГСА-2, ГСА-3, ИМД-2, ИМД-23, УИК-РХБ.

1988 г. – освоено серийное производство измерителей мощности дозы ИМД-21 различных модификаций, предназначенных для установки на наземных подвижных объектах и пунктах управления.

1989 г. – коллективом завода разработан и поставлен на серийное производство сигнализатор аварийный дозиметрический ДРГ-1МК, предназначенный для определения уровня дозы гамма-излучения.

1993 г. – завод в результате проведения приватизации преобразован в Открытое Акционерное Общество «Приборный завод «Сигнал».

1999 г. – на предприятии внедрена система менеджмента качества и образован отдел обеспечения качества, а в 2001 году СМК успешно сертифицирована в системе «Военный регистр» на соответствие требований ГОС Р ИСО 9001 – 96 и ГОСТ РВ 15.002-2000

2004 г. – завод включен в «Перечень стратегических предприятий и организаций».

2005 г. – произведен выпуск первого телепередатчика А108, завод приступил к серийному производству телепередающей аппаратуры и оборудования.

2006 г. – завод приступил к техническому перевооружению производственно- технической базы.

2008 г. – начат серийный выпуск модернизированных приборных комплексов управления защитой ПКУЗ-1А для оснащения подвижных бронеектов. Также разработано и начато серийное производство приборов ПКУЗ-1-1БМД, предназначенных для применения на боевых машинах десанта.

2012 г. – предприятием проводится комплекс работ по модернизации приборного комплекса ПКУЗ-1А с целью применения его в составе унифицированных платформ подвижных бронеектов «Армата», «Курганец» и «Бумеранг».

2013 г. – в рамках государственного оборонного заказа спроектирован и изготовлен рабочий военный эталон «Баскет-ДМД».

В 2014 году проведена масштабная реконструкция 2-й производственной площадки для повышения эффективности деятельности предприятия и снижения затрат на производство. Заложена основа для дальнейшего развития предприятия.

В 2015 году продолжилась деятельность по модернизации производства: закуплено современное оборудование для замены технологии производства печатных плат с ручной на автоматизированную.

В 2016 году ОАО «Приборный завод «Сигнал» преобразовано в публичное акционерное общество «Приборный завод «Сигнал». Получен аттестат аккредитации Федеральной службы по аккредитации на соответствие требованиям ГОСТ ИСО/МЭК 17025, предъявляемым к деятельности в области обеспечения единства измерений для проведения работ и оказания услуг по поверке средств измерений. Проведены государственные испытания и сдана Министерству обороны РФ ОКР «Модернизация военных эталонов единиц плотности потока нейтронов, ВЭ-19ППН, поглощенной дозы и мощности поглощенной дозы фотонного

излучения ВЭ-19ПДФ, экспозиционной дозы и мощности экспозиционной дозы фотонного излучения ВЭ-19ЭДФ" (шифр "Аксоль-ВЭ-19").

2017 г. – началась разработка Измерителя мощности дозы ИМД-25 по техническому заданию Министерства обороны, взамен морально устаревших измерителей мощности дозы ДП-3Б и ИМД 21Б.

2018 г. – получен аттестат аккредитации Федеральной службы по аккредитации на соответствие требованиям ГОСТ ИСО/МЭК 17025, предъявляемым к деятельности испытательной лаборатории. Предприятием спроектированы, изготовлены, смонтированы и введены в эксплуатацию системы аварийной сигнализации самоподдерживающейся цепной реакции деления (САС СЦР) на предприятиях Госкорпорации «Росатом» и Объединенной судостроительной корпорации.

2019 г. – получен аттестат аккредитации Госкорпорации «Росатом» на соответствие требованиям, предъявляемым к испытательным лабораториям, выполняющим работы по оценке соответствия продукции в области использования атомной энергии. начаты ОКР по разработке микроцентрифуг «Сигмед» различных модификаций по скорости центрифугирования биоматериалов. Получен аттестат аккредитации Госкорпорации «Росатом» на соответствие требованиям, предъявляемым к испытательным лабораториям, выполняющим работы по оценке соответствия продукции в области использования атомной энергии

2020 г. – начат запуск проекта по постановке на производство изделия "Интеллектуальный прибор учета электроэнергии iSAFE ES-1080D".

С целью выхода на международный рынок и поставки продукции для зарубежных АЭС успешно пройден аудит достоверности данных Инжиниринговой компанией «АСЭ» с итоговым баллом 94 из 100, предприятие подтвердило наработанный практический опыт и компетенции в атомном приборостроении.

2021 г. – система менеджмента качества предприятия сертифицирована международным органом по сертификации TÜV Thüringen e.V. для поставки оборудования на зарубежные объекты использования атомной энергии.

ПАО «Приборный завод «Сигнал» представляет собой приборостроительный комплекс, в составе которого имеются все подразделения и службы, обеспечивающие полный технологический и производственный цикл производства продукции.

Производство изделий включает: заготовительные операции, все виды механической обработки, переработки пластических масс, гальванопокрытия, литье под давлением из алюминиевых сплавов, инструментальное производство, монтаж, сборку, регулировку, настройку и проведение комплексных испытаний готовой продукции, гарантийное и постгарантийное обслуживание.

Раздел II Финансово-хозяйственная деятельность Общества

2.1. Положение Общества в отрасли

ПАО ПЗ «Сигнал» является предприятием приборостроения с основными видами деятельности:

- производство приборов радиационного и химического контроля для нужд Минобороны, ФСБ, МВД, ФСО и ФСИН РФ: приборные комплексы управления и контроля для системы ВиВТ ПКУЗ-1А, ПКУЗ-1-1БМД и измерители мощности дозы ИМД-2НМ, ИМД-21Б и ИМД-2С;

- производство электронной аппаратуры и оборудования для объектов атомной промышленности и радиохимических производств: комплексные системы контроля, управления и защиты КС КУЗ реакторов РБМК-1000, устройства и блоки радиационного контроля АСРК и контроля нейтронного потока АКНП реакторов ВВЭР-1000, системы аварийной сигнализации СЦР ДРГ-1МК.

Основными тенденциями развития электронной промышленности (отрасли) являлось развитие научно-технического потенциала.

В данном направлении на предприятии проводилась работа по внедрению эффективных методов организации труда специалистов, ответственных за научно-технический потенциал.

В конструкторском и технологическом отделах была организована и проведена техническая учеба в соответствии с планом.

Со специалистами предприятия была проведена техническая учеба:

- управление специальными технологическими процессами;
- управление технологическими отходами;
- правила внесения изменений, порядок прохождения извещений об изменении;
- обращение нормативных документов в подразделениях;
- ознакомление с ГОСТ Р 1.4-2004, ГОСТ 2.503-2013, ГОСТ Р 2.106-2019;
- ознакомление с обновленной картой процесса КП 4.4-07-2020;
- порядок разработки, правила оформления технологической документации.

Для решения задач, стоящих перед предприятием, важным и необходимым является внедрение новейших технологий в производственные процессы с приобретением высокоточного оборудования и оснастки:

- приобретен и введен в эксплуатацию новый фрезерный станок УМС-1270 позволяющий обрабатывать крупногабаритные детали;

- для разработки управляющих программ, для станков с ЧПУ было внедрено ПО Sprut CAM, так же начато внедрение лазерного центра FMARK-50 NS FB SF.

Планами ОКР на 2022 год предусмотрено:

- модернизация серийно выпускаемых изделий военно-технического назначения;

- продолжение работ по разработке дополнительного оборудования к линейке электронной аппаратуры и оборудования для АЭС и радиохимических производств.

Главными задачами на 2022 год Совет директоров считает повышение финансовой устойчивости за счет сохранения объемов производства,

расширения рынков сбыта продукции, поиск новых перспективных направлений деятельности, поддержание режима экономии и оптимизации численности персонала. При этом остается задача сохранения высококвалифицированных кадров и привлечения молодых специалистов. При условии выполнения поставленных задач и планов выпуска товарной продукции в 2022 году планируется повысить финансовую устойчивость предприятия, продолжить модернизацию производства с целью повышения технологических возможностей и увеличения номенклатуры выпускаемых изделий, в первую очередь гражданского назначения.

2.2. Приоритетные направления деятельности Общества

Для динамичного развития Общества, обеспечения устойчивого финансового положения, надежной перспективы на будущее – основополагающим является определение приоритетных направлений развития Общества.

В отчетном периоде выпуск товарной продукции производился по двум основным направлениям производственной деятельности:

- приборы радиационной и химической разведки для Вооруженных сил РФ и предприятий оборонно-промышленного комплекса;
- электронная аппаратура контроля и управления для зарубежных и отечественных АЭС, а также оборудование САС СЦР собственного производства.

В целях расширения номенклатуры гражданской продукции: проводятся ОКР по изготовлению приборов медицинского назначения для проведения пробоподготовки биоматериала.

ПАО ПЗ «Сигнал» развивает свою деятельность в 2021 году по следующим направлениям:

1. Увеличение объемов производства продукции, выпускаемой по государственным контрактам как приборов и комплексов радиационной и химической разведки, так и оборудования для АЭС.

2. Развитие сектора продукции гражданского назначения: разработка и выпуск опытных партий приборов медицинского назначения и приборов учета электроэнергии.

3. Предприятие осуществляет инновационную деятельность и внедряет современные технологии.

Проведены плановые работы по контролю производства продукции: контроль особо ответственных операций; контроль соблюдения технологической дисциплины; контрольные сборки и настройки; конструкторский надзор производства.

4. Модернизация производства с внедрением нового современного оборудования, оснастки и инструмента в технологические процессы изготовления изделий:

- Внедрение лазерного центра FMark-50 NS FB SF для гравировки и маркировки изделий, что позволило значительно снизить трудоемкость процесса и повысить его качество.

5. Поиск новых партнеров и расширение производственной кооперации.

6. Автоматизация систем управления производством:

□ проведение анализа существующих систем цифрового управления производством для выбора наиболее подходящего решения и последующего внедрения на предприятии.

7. Оптимизация кадрового потенциала с привлечением молодых специалистов:

□ усиление кадрового состава КО, ТО, ГИР, МИЦ.

Продолжая курс на диверсификацию производства и развития направления разработки и производства продукции гражданского назначения, в 2021 году на предприятии силами группы инновационного развития в инициативном порядке выполнялись следующие опытно-конструкторские разработки.

1. ОКР медицинской направленности "Разработка оборудования для проведения пробоподготовки биоматериала". Разработано КД, ПО и изготовлен тестовый образец.

2. ОКР "Разработка прибора учета электроэнергии" Разработано КД, ПО и изготовлен прототип счетчика с учетом требований СТО 34.01-5.1-009-2019 ПАО «РОССЕТИ».

3. ОКР «Разработка КТС САС СЦР» Комплекс предназначен для обнаружения и регистрации возникновения самоподдерживающейся цепной реакции (СЦР) путем измерения мощности поглощенной дозы (МПД) гамма-излучения в помещениях контролируемого объекта, сравнения ее с пороговым значением и выдачи сигналов звукового и светового оповещения персонала о возникновении СЦР.

2.3 Сбытовая деятельность

ПАО ПЗ «Сигнал» является предприятием приборостроения и производит электронную аппаратуру и оборудование, комплексные системы контроля управления и защиты, приборы радиационного контроля для объектов атомной энергетики, радиохимических производств, пожаро-извещательную продукцию и является соисполнителем и комплектатором предприятий оборонно-промышленного комплекса, обеспечивающих выполнения Государственного оборонного заказа.

Продукция военного назначения, поставляемая предприятиям оборонно-промышленного комплекса в обеспечение выполнения ГОЗ составляет 64,8 % от общего объема товарного выпуска. Ее основными и наиболее значимыми потребителями являются Министерство Обороны, МВД, ФСБ, ФСО, войска Росгвардии, а также ряд крупных предприятий, входящих в состав Военно-промышленного комплекса России, такие как: АО «НПК «Уралвагонзавод» г. Нижний Тагил, АО «Конструкторское бюро приборостроения имени академика А.Г. Шипунова» г. Тула, ПАО «Курганмашзавод» г. Курган, ОАО «Мытищинский машиностроительный завод» г. Мытищи, АО «Обуховский завод» г. Санкт-Петербург, АО «Уралтрансмаш» г. Екатеринбург, АО «Омсктрансмаш» г. Омск, АО «Шумерлинский завод спецавтомобилей» г. Шумерля, АО «70 лет Победы» г. Нижний Новгород, АО «Ульяновский механический завод» г. Ульяновск,

АО «144 бронетанковый ремонтный завод» г. Екатеринбург, АО «Арзамасский машиностроительный завод» г. Арзамасс, АО «Казанский вертолетный завод» г. Казань и другие.

Изделия, входящие в состав охранных систем атомных станций и продукция для предприятий ГК «Росатом», формируют второй по значимости объем выпускаемой и реализуемой предприятием продукции. Наши приборы поставляются ГК Росатом и атомные станции: Смоленская АЭС, Курская АЭС, Волгодонская АЭС, Калининская АЭС, Ленинградская АЭС, АО «ГНЦ НИИАР» г. Демитровград, АО «АЭХК» г. Ангарск, ФГУП «НИТИ им. А.П. Александрова» Сосновый Бор, и СЗЦ "СевРАО" филиал ФГУП «РосРАО» г. Мурманск, ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» г. Саров, ФГУП «РФЯЦ ВНИИТФ» г. Снежинск, ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» г. Лесной, ПАО «МСЗ» г. Электросталь, АО «Балтийский завод» г. Санкт-Петербург, АО «НИФХИ им. Л.Я. Карпова» г. Обнинск Калужская область, ФГУП «ПО «МАЯК» г. Сосновый Бор, АО «КОНТРАКТ» г. Москва, ФГУП «ГХК» г. Железногорск, АО "ПО ЭХЗ" г. Зеленогорск, ООО «Центротех-Инжиниринг», АО «ГНЦ РФ-ФЭИ» г. Обнинск Калужская область и другие. Также изделия нашего предприятия «атомной» тематики поставляются в ряд известных научно-исследовательских организаций, таких как АО «НИКИЭТ» им. Н.А. Доллежала и АО «СНИИП» г. Москва, ЗАО "Ресурс-прибор" г. Обнинск Калужская область, а также на экспорт в Казахстан.

Также предприятие реализует прочую продукцию и оказывает услуги промышленного характера по заявкам потребителей. Данный вид продукции и услуг составляет третий по значимости объем от общей реализации предприятия за отчетный год. Реализация продукции пожаро-извещательной техники занимает незначительный объем от общей реализации продукции и оказания услуг предприятием.

По итогам производственно-хозяйственной деятельности за 2021 год годовой объем реализации товарной продукции и оказания услуг составил **1 846 535 005,81** рублей с НДС.

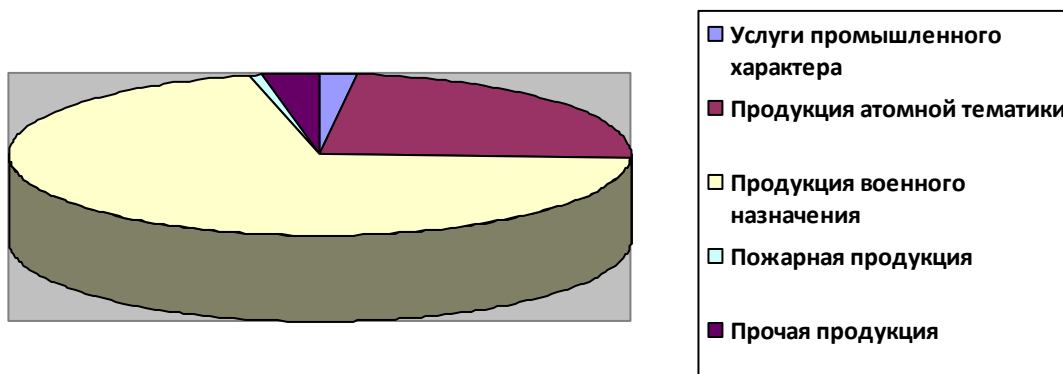


Рис. 1 Объем товарного выпуска продукции.

Было заключено 319 договоров на поставку товарной продукции и выполнено 7 прямых Государственных контрактов на общую сумму **2 015 606 477,95 рублей** с НДС из них по направлениям:

- спецтехника на сумму **1 437 838 440,00 рублей** с НДС;
- аппаратура для предприятий ГК «Росатом» на сумму **474 398 040,00 рублей** с НДС;
- пожарная продукция **5 900 000,00 рублей** с НДС;
- прочая продукция на сумму **59 240 760,00 рублей** с НДС;
- оказание услуг (промышленного характера) на сумму **38 229 237,95 рублей** с НДС.



Рис. 2 Структура пакета заказов за 2021 год.

На производство и сбыт продукции предприятия могут оказать негативное влияние рост цен на энергоносители, материалы и комплектующие, входящие в состав производимых предприятием изделий, введение ограничительных мер в связи с пандемией Covid-19, что в свою очередь может повлечь увеличение себестоимости продукции, сроков ее изготовления и, как следствие, сокращение объема производства и уменьшение рынка сбыта. Затруднения в реализации продукции предприятия возникают в связи с нарушением покупателями условий и порядка расчетов за изготовленную продукцию и изменением налоговой и финансовой политики в стране. Нашим предприятием проводятся мероприятия по снижению издержек производства и сдерживанию роста цен, повышению качества выпускаемой предприятием продукции, разработке новых видов продукции, установлению и поддержанию долгих, взаимовыгодных партнерских отношений с потребителями продукции предприятия.

Также факторами, определяющими конкурентоспособность производимой предприятием продукции являются: постоянное улучшение качества продукции, наличие специального оборудования и квалифицированного персонала, сотрудничество с ведущими научно-исследовательскими и конструкторскими бюро по разработке изделий

военного и двойного назначения, поддержание в актуальном состоянии всех выданных предприятию лицензий и сертификатов на выпускаемую продукцию, а также многолетний опыт производства продукции военного и двойного назначения.

Основными конкурентами предприятия по линии производства продукции пожаро-извещательной техники являются:

ООО «Сигналспецавтоматика» г. Обнинск;
ООО «Аргус Спектр» г. Санкт-Петербург;
ООО «Тинко» г. Москва и другие.

Конкурентами по линии производства лицензированной продукции для систем охраны атомных станций являются:

АО «Саранский телевизионный завод»;
ООО «ВИЭЛС», ООО НПФ «Сенсорика».

Конкурентами по линии производства оборудования для организации систем САС СЦР на предприятиях являются:

ООО «НПП «Доза»;
ООО «Спецтеплохимстройремонт»;
ООО НПП «Радико».

Конкурентом по линии производства лицензированной продукции военного назначения является:

ООО «НТЦ Поиск» г. Москва производящий аналог ИМД-2НМ (ИМД-7Н) и ИМД-2С (ИМД-7СМ).

Конкурентов по линии проведения специализированного восстановления работоспособности изделий военного и специального назначения в своем сегменте рынка предприятие не имеет.

2.4. Материально-техническое снабжение

Рынки основных видов сырьевых ресурсов для ПАО ПЗ «Сигнал» в течение 2021 года в целом характеризовались тенденцией к повышению цен.

В основном и целом основная задача службы закупок, а именно - своевременно обеспечения производственных заказов и заявок от служб выполнена. Принципиальных замедлений производственного цикла из-за службы обеспечения не происходило. Надо отметить, что в 2021 году из-за объявленной пандемии поставки ПККИ сравнялись с выпуском производственной программы и было потеряно почти месячное опережение характерное в 2019 году. Своё негативное влияние на поставку импортных ПККИ оказывает закрытие многих таможенных терминалов, так же есть случаи отказа в сотрудничестве от компаний поставщиков. В течении этого года происходила доработка программы «Закупки» в 1С УПП с целью выполнения последних постановлений Правительства РФ. Можно констатировать факт, что постоянные изменения в требованиях банков по оформлению договоров с ОБС увеличило количество учётных данных почти вдвое, что привело к значительному увеличению объёма работы, особенно с договорами и заявками. Так же проявилась необходимость в более взвешенном финансовом планировании. Обозначился переход на снижении

порога договоров с открытием отдельного банковского счёта до 300 000 рублей и ниже. Особенностью 2021 года можно отметить переход платежей по технике военно-технического назначения на договора с ИГК с ОБС. Благодаря слаженной работе с поставщиками и выполнению данных обязательств, удалось нивелировать перекосы в сроках платежей с обязательным наполнением склада.

Так же необходимо отметить, что большинство предприятий весной и осенью, несмотря на отсутствие платежей с нашей стороны, производили запуск производства и отгрузки под гарантийные обязательства. Складские запасы в начале года увеличились из-за наполнения склада металла по «атомной» тематике, но с разделением производственных площадок уменьшились и стабилизировались, что позволило продолжить работу над величиной неснижаемого остатка. Только в декабре виден рост запасов из-за наполнения складов импортной комплектацией и создания «неснижаемого» остатка по наиболее проблемным позициям отечественного производства. Необходимо отметить тенденцию к стабилизации объёма складского запаса в течении года, что указывает на постоянный коэффициент оборачиваемости оборотных средств, которое является положительным явлением для предприятия. Увеличение срока выполнения заказов большинством предприятий из-за пандемии вызвало отставание обеспечения от производственного плана.

Важным итогом 2021 года является то, что все проведённые внешние аудиты проверки СМК отметили отличную организацию работы и все замечания носили рекомендательный характер. Необходимо отметить, что несмотря на критическое состояние предприятий страны из-за продолжающихся пандемийных ограничений и созданные проблемы с поставкой импортных комплектующих, принципиальных задержек производственного процесса не было.

2.5. Результаты развития производственно-технической базы и освоение новой техники

ПАО «Приборный завод «Сигнал» является российским предприятием приборостроения основными видами деятельности которого являются:

- производство приборов радиационного и химического контроля для нужд Минобороны, ФСБ, МВД и ФСИН РФ;
- производство электронной аппаратуры и оборудования для объектов атомной энергетики и пунктов хранения радиоактивных веществ и радиохимических производств;
- производство устройств медицинской техники.

Предприятие постоянно повышает уровень технологической оснащённости производства для обеспечения технологической независимости в области производства конкурентоспособной продукции гражданского и специального назначения.

Предприятие осуществляет инновационную деятельность, разрабатывает и внедряет новую продукцию и современные технологии,

совершенствует кадровый состав и наращивает интеллектуальный потенциал предприятия за счет обучения персонала, участия в форумах, семинарах, вебинарах, обеспечения социальной защищенности работников; использует в своей деятельности систему мониторинга удовлетворенности потребителя.

На предприятии проводится работа по внедрению эффективных методов организации труда специалистов ответственных за научно-технический потенциал:

- актуализируются внутренние нормативные документы предприятия с целью повышения эффективности производственного процесса и методов организации труда

- проводится работа по освоению системы автоматизированного проектирования Solidworks, обеспечивающей минимизацию сроков проведения разработки продукции и освоения ее в производстве.

- для доступа к правовым базам федерального и регионального законодательства, отраслевым техническим нормам, государственным стандартам и другим нормативно-техническим документам на каждом рабочем месте инженера установлена и ежемесячно поддерживается актуальная версия программы Консультант+.

В рамках унификации разрабатываемых изделий спецтехники преследуются следующие основные задачи:

- проведении модернизации выпускаемых приборов с целью улучшения тактико-технических характеристик при соблюдении неизменности функциональных возможностей, условий эксплуатации и установочных размеров;

- при разработке опытных образцов изделий спецтехники использование наиболее надежных, проверенных эксплуатацией в войсках, схмотехнических и конструктивных решений.

Для повышения результативности использования финансовых ресурсов используются собственные финансовые средства на проведение инициативных разработок таких как:

- измеритель мощности дозы гамма-излучения,
- линейка приборов для проведения центрифугирования жидкостей.

В целях снижения себестоимости и повышения качества выпускаемой продукции, внедрены новейшие технологии производства, позволившие реализовать мероприятия по:

- повышению качества продукции и повторяемости монтажа печатных узлов,

- уменьшению влияния «человеческого фактора» при изготовлении продукции.

Предприятие постоянно повышает уровень технологической оснащенности производства посредством:

- проведения работ по повышению эффективности использования современных фрезерных и токарных обрабатывающих центров с ЧПУ, обеспечивающих снижение себестоимости и повышение качества выпускаемой продукции.

□ внедрения технологий автоматизированного монтажа SMD-компонентов и селективной пайки выводных компонентов на печатных платах, продолжена корректировка КД для изготовления плат на внедренном оборудовании.

□ создания новых производственных участков с использованием современного оборудования, позволяющего освоить собственное производство наиболее сложных и ответственных узлов выпускаемой продукции.

Общие тенденции развития радиоэлектронной отрасли оцениваются как положительные, что связано с утверждением «Стратегии развития радиоэлектронной промышленности до 2030 года», принятием государственных программ импортозамещения и федеральной целевой программы «Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники», а также благодаря ведущемуся масштабному перевооружению ВС РФ.

Основными причинами, сдерживающими развитие предприятия в русле общеотраслевых тенденций, является сложная экономическая ситуация, обусловленная общим экономическим кризисом в стране, неплатежи потребителей за уже произведенную продукцию и отсутствие авансирования под запуск изделий по вновь заключенным договорам.

Предприятие постоянно повышает уровень технологической оснащенности производства, осуществляет инновационную деятельность, разрабатывает и внедряет новую продукцию и современные технологии.

Наиболее важными в данном направлении за отчетный период являются работы:

□ По инициативной разработке измерителя мощности дозы бортового проведены предварительные испытания на энергетическую зависимость чувствительности, проведены испытания на надежность, откорректирована КД по результатам предварительных испытаний, произведен запуск образцов для проведения государственных испытаний, в НИО заказчика направлены предложения и замечания к программе государственных испытаний;



□ С целью повышения уровня автоматизации управления режимами работы приборного комплекса откорректирована КД на печатные платы, откорректировано ПО, велось изготовление образцы для проведения типовых испытаний;

□ В рамках модернизации приборного комплекса с введением линий связи разработан комплект документов для проведения испытаний на

утверждение типа, которые совмещены с межведомственными испытаниями (МВИ);

□ С целью повышения безопасности носимых измерителей мощности дозы, в части исключения источников ионизирующего излучения, разработана КД, откорректировано ПО, велось изготовление образцов для проведения типовых испытаний;

□ По разработке блока резервного питания разработан комплект РКД, разработана программа предварительных испытаний, велось изготовление образцов для проведения типовых испытаний;

□ По разработке мобильной точки контроля на базе системы аварийной сигнализации (МТК САС) разработан комплект РКД, изготовлены серийные образцы и проведены их испытания, откорректирована РКД по результатам испытаний. Мобильная точка изготовлена и поставлена заказчику;



Получены декларации евразийского экономического союза в количестве 6 штук о соответствии продукции: ДРГ-1МК-02, УСС, ГЗМ-1МК требованиям ТР ТС 020/2011 «Электромагнитная совместимость технических средств» (рег. №ЕАЭС N RU Д-RU/PA01.B.26406/21, рег. №ЕАЭС N RU Д-RU/PA01.B.26487/21, рег. №ЕАЭС N RU Д-RU/PA01.B.26476/21) и требованиям ТР ТС 004/2011 «О безопасности низковольтного оборудования» (рег. №ЕАЭС N RU Д-RU/PA01.B.26497/21, рег. №ЕАЭС N RU Д-RU/PA01.B.26457/21, рег. №ЕАЭС N RU Д-RU/PA01.B.26513/21), срок действия 23.07.2021 – 21.07.2026.

Фактор риска, связанный с возможностью истечения сроков действия имеющихся патентов, свидетельств отсутствует, т.к. заблаговременно отслеживаются сроки действия разрешительных документов.

Одним из основополагающих факторов расширения производства и использования современной РЭА и информационно-коммуникационных систем является динамичный научно-технический и производственный процесс развития электронных и радиоэлектронных технологий.

Исходя из этого, основной целью инновационной стратегии развития предприятия является их комплексное развитие, повышение конкурентоспособности и экономическое развитие.

По направлению механоэнергетической службы (МЭС) были проведены следующие работы:

Проведены работы по реконструкции участков и сетей энергообеспечения, вводу в эксплуатацию нового оборудования и модернизации старого:

– монтаж воздушных тепловых завес в зд.100 – **107,800 тыс.руб.**



Рис. 1 Монтаж тепловых завес возле ворот в зд.100 и в ХТЛ

– монтаж четырех частотных преобразователей для электродвигателей приточных установок – **265,000 тыс. руб.**



Рис. 2 Монтаж частотных преобразователей и электроавтоматики на приточных вентиляционных установках К-6 и К-7

- работы по монтажу системы защиты от перегрева установок термостатирования МИЦ – **134,600 тыс.руб.**
- работы по монтажу и ремонту бытовых кондиционеров в офисных и производственных помещениях – **216,921 тыс.руб.**
- ремонт электросетей в жилом фонде в д.Кабицыно – **45,0 тыс.руб.**
- устройство теплоизоляции камеры сушильной ПЛ16072 в МИЦ – **78,500 тыс.руб**
- наладка и запуск в эксплуатацию оборудования ИМЦ ЛТИ в зд.105,100 – **129,5 тыс.руб.**
- изготовление и монтаж ограждения проема в зд.123 – **47,06 тыс.руб.**
- замена сантехники в мужском санпропускнике ХТЛ – **33,500 тыс.руб.**
- выполнение работ по подготовке сетей к зимнему отопительному периоду – **411,633 тыс.руб.**
- капитальный ремонт гидравлической части плоскошлифовального станка 3Б722 – **249,150 тыс.руб.**
- монтаж дублирующего насоса приточной установки К-2 в зд.100 – **83,160 тыс.руб.**
- ремонт распреустройства РУ0,4кВ с заменой выключателя на подстанции в зд.100 – **126,900 тыс.руб.**
- выполнение работ по монтажу и наладке системы управления и защиты от размораживания приточных кондиционеров К-6 и К7 в зд.100 – **50,500 тыс.руб.**



Рис. 3 Монтаж электроавтоматики для защиты камер термостатирования от перегрева в п.518,520 МИЦ
– ввод в эксплуатацию лазерного комплекса FMark-50NS в МИЦ– **30,0 тыс.руб.**

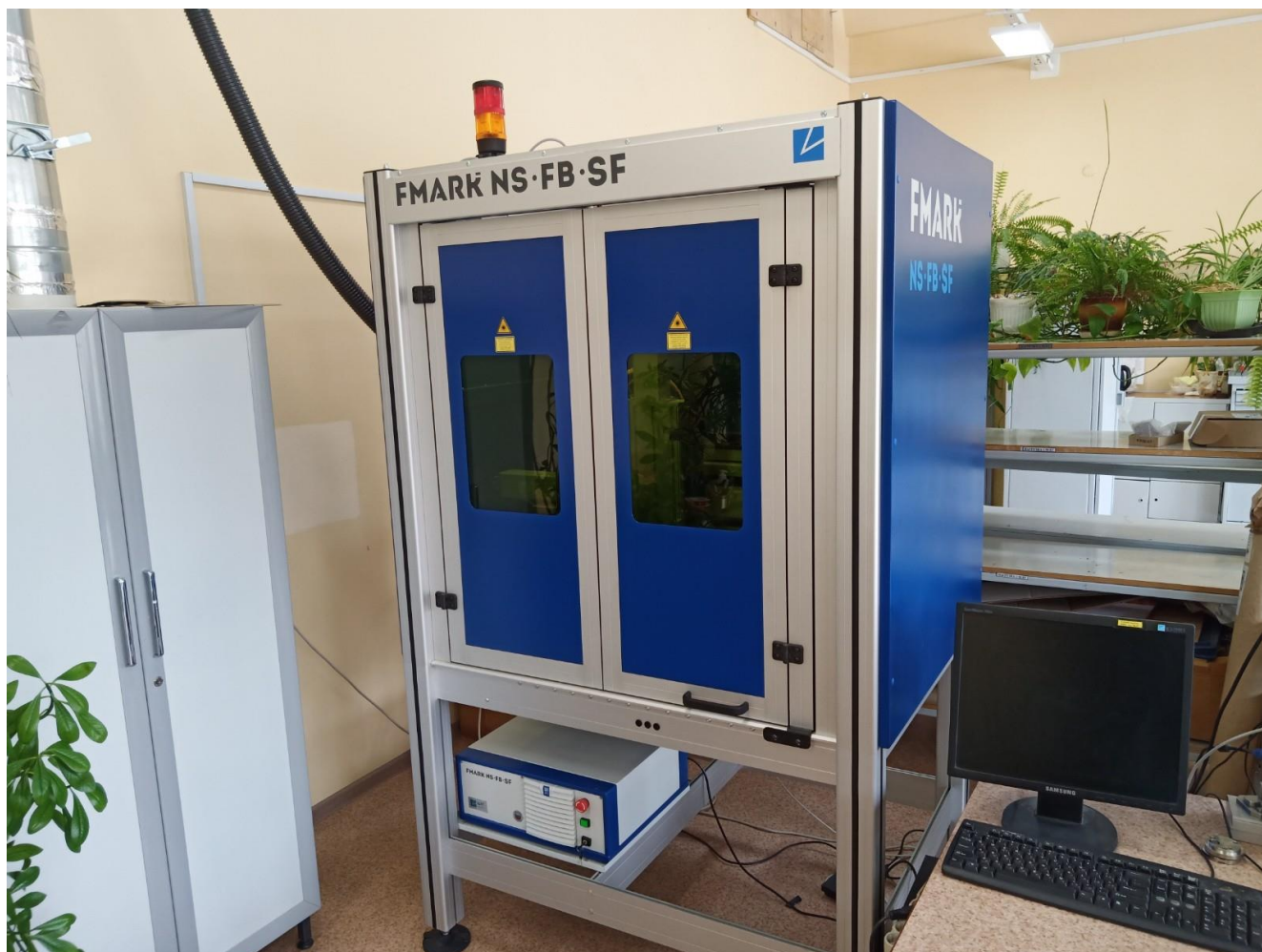


Рис. 5 Лазерный центр F-MARK-50 NS на гравировальном участке МИЦ

Произведены работы по ремонту оборудования гальванического участка цеха №2, в том числе с изготовлением новых ванн, на общую сумму – **781,200 тыс.руб.**

Выполнен локальный ремонт кислотоупорного пола на гальваническом участке цеха №2 на сумму – **90,500 тыс.руб.**

Выполнен ремонт модульной сети эл.питания и системы освещения в зд.1-1Б на сумму - **437,800 тыс.руб.**

Произведен ремонт и техническое обслуживание (ТО) по графикам планово-предупредительного ремонта (ППР) с материальными затратами на общую сумму **5 606,031 тыс.руб.** В том числе:

- технологического и г/п оборудования на сумму **3 293,815 тыс. руб.**
- инженерных сетей и коммуникаций на сумму **2 312,216 тыс. руб.**

С привлечением сторонних организаций выполнены следующие основные работы (услуги):

1. ТО и ремонт лифтов (ООО «РусЛифт-Обнинск», г. Обнинск) – **332,407 тыс. руб.**
2. техническое освидетельствование лифтов (ООО «КалугаЛифт», г. Калуга) – **26,500 тыс. руб.**
3. ТО газового хоз-ва жилых домов в Кабицыно (ООО «Газпром-газораспределение») – **67,935 тыс.руб.**

4. Услуги управляющей компании Ленина,103 (УК УЮТ ООО) – **165,745 тыс.руб.**
5. Ремонт обмотки электродвигателей (ООО «Малоярославецэлектроремонт») – **31,838 тыс.руб.**
6. Авансовый платеж по договору №11/П/М-21 (ООО «Прометей НПФ») – **913,500 тыс.руб.**
7. Разработка паспорта ГОУ (ЦОТ АСЭКО) – **90 тыс.руб.**
8. Разработка проектной документации по хранению ЗРИ (К-ПРОЕКТ) – **580,00 тыс.руб**
9. Ремонт винтового блока компрессора (ООО Волгаремсервис) – **53,944 тыс.руб.**
10. Техническое обслуживание установщика компонентов MY200 (ООО «Диполь-технологии») – **229,043 тыс.руб.**

Кроме того в 2021 году были проведены строительные работы по ГЭРЗС как подрядными организациями, так и собственными силами на общую сумму 4 707 354,38 руб.

За 2021 год информационно-вычислительным центром ПАО Приборный завод «Сигнал» проведен ряд организационных мероприятий, выполнены ключевые разработки в области информационного обеспечения и начаты работы по проекту "модернизации системы управления предприятием".

1. По программе проектов «Модернизация системы управления предприятием» в направлении внедрения «сквозной» цифровой технологии «Новые производственные технологии» (СЦТ НПТ) по нацпрограмме «Цифровая экономика» в части реализации производственных процессов управления жизненным циклом (класс PLM) и модернизации бизнес-процессов управления ресурсами предприятия (класс ERP).

2. По проекту «Модернизация и автоматизация процессов оперативного планирования и учёта производства в рамках реструктуризации предприятий» в соответствии с решением администрации предприятий проведен комплекс работ по разработке конечного информационного ландшафта предприятия, подготовке стратегии изменения программных продуктов АСУП, 1С:УПП, 1С:Бухгалтерия и 1С:ЗУП, реализации подготовленных изменений и доработок, массовому программному переносу данных между БД о заказах на производство, ТМЦ на складах, НЗП в производстве, формированию электронных запросов на автоматизированное формирование заказов, а также решению всего сопутствующего пула проблем, которые возникли у служб предприятий.

3. По проекту «Модернизация канала продвижения товаров и услуг – Сайт, Брендбук» завершен и принят в эксплуатацию новый сайт от компании разработчика.

4. По проекту «Модернизация процессов управленческого учета» проведены мероприятия по обсуждению разработанной предварительной концепции бизнес-процессов с компаниями-партнерами (вендорами) фирмы 1С ИТРП, Райтек, Раздолье. С выбранной для проведения бизнес-

инжиниринга и системной интеграции 1С:ERP командой Райтек совершена поездка на предприятие по выпуску медицинских изделий в г. Санкт-Петербург, где реализован схожий оперативный внутри цеховой учет заказов, операций, выработки рабочих и полуфабрикатов в рамках 1С:ERP.

5. По проекту «Модернизация процессов регламентированного учёта и сдачи электронной отчётности» в рамках внедрения 1С:Бухгалтерия 3.0 проведены работы по переходу на 1С:Бухгалтерия на 3.0 с 2.0.

6. По проекту «Модернизация технологических процессов разработки управляющих программ для оборудования с ЧПУ» в рамках освоения работы с 5-ти осевым станком ЧПУ приобретена и установлена на двух АРМ в ТО первой площадки ПО СПРУТ-САМ.

7. По проекту «Модернизация процессов конструкторского проектирования» в рамках выбора модуля САД и внедрения технологи 3D проектирования по требованиям ЭСИ приобретено и установлено в КО, ТО и ГИР ПО Компас 3D и Компас-Электрик.

8. По проекту «Модернизация системы метрологического учёта для работы с АРШИН» в соответствии с утверждённым комплексным план-графиком ИМЦ проведены работы по подготовке данных, загрузке части исторических данных и внедрению ПО на АРМ в ИМЦ. В августе 2021 года проведено онлайн обучение от компании «ЭксДиБиАй» сотрудников отдела ИМЦ.

9. По проекту «Анализа процессов КИИ» в рамках проведения категорирования объектов критической информационной инфраструктуры на предмет соответствия требованиям ФЗ № 187 разработан и утверждён приказ о создании комиссии по категорированию.

10. По проекту «Проектирования и конструирования нового изделия КТС САС СЦР ДРГ-2МК» в течение 2021 года велись работы программированию интерфейса пользователя и отладка нового программного обеспечения. Также выполнен пул заявок от КО по текущей поддержки и доработке ПО для ДРГ-1МК, ранее поставленным по договорам на объекты.

11. По проекту «Поставка и монтаж САС СЦР на объекты хранения» специалистами ИВЦ совместно со специалистами КО и ТО принято участие в предпроектном обследовании, разработке документации, а также проведены работы по шеф-монтажу и монтажу системы и запуске ее в эксплуатацию на объектах (Мурманская область и Томская область).

12. По проекту «Модернизация ИТ инфраструктуры» проведены работы:

- В рамках работ по оптимизации серверов закуплены и установлены на 2 сервера накопители 4 шт. SSD.

- В рамках работ по оптимизации серверов закуплены и установлены на 2 сервера накопители 4 шт. SSD для начала работ по развертыванию новой системы СКУД и ОПС «Орион-ПРО».

14. Проведено техническое переоснащение ОТД в ООК в рамках ДК цифровизации в части приобретения и вводу эксплуатацию нового широкоформатного плоттера форматов А3-А2-А1-А0 с возможностью цветной печати по сети от ПК. Начата ОЭ технологии формирования

(печати) бумажных подлинников в ООК вместо самостоятельной распечатки чертежей в КО и ТО.

17. Выполнена поддержка вопросов ИБ и комплексов ЭЦП, электронных торговых площадок, клиент-банков, сдачи гос. отчетности.

2.6. Перспективы развития Общества

В связи с постепенным сокращением оборонного заказа остро встает вопрос развития направления гражданской продукции (кооперация/производственные услуги, разработка собственной продуктовой линейки), соответственно перспективы развития предприятия на 2021 и последующие годы можно условно разделить на решение нескольких серьезных и сложных задач.

Стратегический план развития в области качества на 2021-2025гг.

ПАО ПЗ «Сигнал» ставит перед собой цели по следующим направлениям:

повышение эффективности деятельности за счет внедрения инновационных технологий и переоснащения производства (снижение трудоёмкости производства; освоение новых технологических процессов; модернизация процессов проектирования, электронного документооборота);

постоянное повышение уровня качества и эксплуатационной безопасности выпускаемой продукции (увеличение % сдачи продукции с первого предъявления, уменьшения уровня гарантийных ремонтов; уменьшение количества рекламаций)

соответствие принципам устойчивого развития и освоение новых рынков (разработка новых продуктов, рост объема продаж изделий и услуг по изготовлению продукции гражданского назначения; цифровизация и модернизация процессов автоматизации)

соответствие принципам партнерских отношений с уважением и учётом интересов заинтересованных сторон (увеличение удовлетворенности потребителя; доли новых заказчиков продукции общегражданского назначения);

развитие ключевых компетенций персонала и его социальная защищенность (расчёт возможности индексации з/пл, обучение смежным профессиям рабочих, набор молодых специалистов «по профилю», увеличение объема затрат на обучение).

1. Решение внутренних производственных задач.

1.1. Перестройка внутренних процессов с целью оптимизации взаимодействия между подразделениями и сокращению производственных издержек.

1.2. Разработка стратегии перевода предприятия на цифровую систему управления и контроля.

1.3. Внедрение новых технологий в производственные процессы:

2. Развитие гражданского направления.

2.1. Разработка программы продвижения на рынок продукции гражданского направления.

2.2. Поиск рыночных ниш в которых предприятие могло занять если не лидирующие позиции, то по крайней мере быть одним из основных игроков.

2.3. Поиск сторонних идей или StartUp'ов с целью их привлечения на свои производственные площади, так и реализация собственных идей в области медицинской техники, «зеленой энергетики», атомной энергетики.

2.4. Разработка стратегии продвижения предприятия на рынках кооперации, производственных услуг и т.д. (участие в тематических выставках, журналах, конференциях, сети Интернет) с целью повышения узнаваемости бренда предприятия.

3. Переоснащение производства.

3.1. Внедрен программный продукт СПРУТ-САМ для разработки управляющих программ для станков с ЧПУ.

3.2. Разработан план по переоснащению испытательно-метрологического центра современным оборудованием.

3.3. Введен в эксплуатацию лазерный гравировальный станок F-Mark для нужд монтажно-испытательного цеха, позволяющий повысить производительность труда, уйти от механических гравировальных станков, сократить количество рабочих мест.

2.7. Факторы и условия, влияющие на деятельность Общества.

Основными конкурентными преимуществами Эмитента" на рынке средств радиационной и химической разведки, средств РХБ разведки и контроля, средств радиолокационного распознавания объектов являются:

- многолетний опыт разработки и производства;
- высокое качество и надежность производимого оборудования, обеспечиваемые наличием высококвалифицированного коллектива и сертифицированной системы менеджмента качества;
- большой опыт сотрудничества с заказчиками и разработчиками;
- устойчивость, обеспечиваемая стабильными государственными заказами;
- развитая технологическая структура производства обеспечивающая полный цикл изготовления продукции от заготовительных операций до испытаний и упаковки;
- наличие приобретенного имиджа;
- постоянное пополнение персонала высокоинтеллектуальными молодыми кадрами;
- мощная испытательная база как залог высокого качества и надежности продукции.

Для удержания и укрепления позиций на рынке коммерческих запусков необходимы следующие действия:

- ориентация всех новых разработок на передовую элементную базу отечественного производства;
- совершенствование предоставляемых услуг, как по содержанию, так и по качеству, обеспечиваемому передовой элементной базой и новыми системно-проектными решениями;
- снижение себестоимости изделий и услуг за счет модернизации производства и увеличения его объема (серийности);
- постоянное повышение производительности труда.

На деятельность Эмитента в течение отчетного периода оказывали воздействие следующие факторы, оказавшие влияние на изменение размера выручки:

- инфляция, превышающая размер коэффициента-дефлятора. Увеличение цен на готовую продукцию военного назначения на очередной год устанавливается на уровне, не превышающем размер коэффициента-дефлятора, а стоимость комплектующих, сырья и материалов растет соразмерно уровню инфляции, а в отдельных случаях с его опережением.

- несвоевременные расчеты покупателей за изготовленную и поставленную продукцию, в том числе в рамках ГОЗ, отказ от ранее заключенных контрактов, в результате чего из оборота Эмитента выводятся значительные средства в виде изготовленной, но не отгруженной продукции.

Предполагаемый срок продолжительности действия вышеуказанных факторов – до 2024года.

Действия, предпринимаемые Эмитентом для снижения негативного эффекта вышеуказанных факторов:

- снижение расходов на текущую деятельность Эмитента, не связанную с выпуском готовой продукции;
- внедрение энергоэффективных технологий и оборудования;
- поиск альтернативных источников доходов в виде развития новых направлений деятельности.

Существенные события/факторы, которые могут в наибольшей степени негативно повлиять на возможность получения Эмитентом в будущем таких же или более высоких результатов, по сравнению с результатами, полученными за последний отчетный период. Вероятность их наступления, а также продолжительность их действия.

В последующие периоды возможно снижение доходов Эмитента в следующих случаях:

- секвестр бюджетного финансирования в части обеспечения ГОЗ;
- увеличение затрат Эмитента в результате ухудшения общей макроэкономической ситуации (роста инфляции, процентных ставок, ограниченности доступа к финансовым ресурсам, разнонаправленные изменения валютного курса и т.д.) в России.

В будущие периоды факторами, в наибольшей степени негативно влияющим на деятельность Эмитента окажутся несвоевременные взаиморасчеты с покупателями готовой продукции, проблемы с ресурсообеспеченностью. Вероятность наступления оценивается как средняя.

К факторам, которые могут улучшить результаты деятельности Эмитента, следует отнести продолжение снижения непроизводительных затрат, поиск надежных и стабильных партнеров комплектаторов (кооператоров).

Действия, предпринимаемые Эмитентом, и действия, которые Эмитент планирует предпринять в будущем для эффективного использования данных факторов и условий:

Эмитент осуществляет постоянный мониторинг факторов и условий, влияющих на его деятельность, прогнозирует риск их появления, предпринимает в случае необходимости превентивные меры, в связи с чем отсутствует вероятность значительного ухудшения результатов его деятельности в среднесрочной перспективе. Для целей финансирования проектов развития Эмитента используется практика привлечения кредитных ресурсов.

Способы, применяемые Эмитентом, и способы, которые Эмитент планирует использовать в будущем для снижения негативного эффекта факторов и условий, влияющих на деятельность Эмитента:

- поддержание надлежащего технического состояния производственных объектов и оборудования, увеличение уровня загрузки основного производства;
- снижение энергопотребления производства;
- обеспечение роста производительности труда, в том числе путем привлечения квалифицированных кадров и внедрения новых технологий;
- увеличение объема выпуска продукции для нужд атомной энергетики и продукции общепромышленного назначения;
- создание стратегических партнерств, альянсов и иных форм возможного сотрудничества с российскими предприятиями в новых направлениях деятельности;
- усиление финансового контроля и осуществление программ по оптимизации издержек для максимального использования активов;
- интенсификация производства путем внедрения передовых технологий;
- обновление оборудования, освоение дополнительных капитальных вложений в целевые программы развития производственной базы.

Существенные события/факторы, которые могут улучшить результаты деятельности Эмитента, вероятность их наступления и продолжительность действия.

Положительными факторами, улучшающими результаты деятельности Эмитента, являются:

- улучшение макроэкономической ситуации в России и на мировых рынках (стабилизация валютного курса, снижение процентных ставок, снижение инфляции);
- соблюдение внешними контрагентами и клиентами сроков выполнения работ, оплаты продукции и услуг Эмитента;
- модернизация и расширение производственных мощностей.

Учитывая текущую ситуацию и тенденции развития отрасли, Эмитент прогнозирует, что вышеуказанные факторы окажут положительное влияние на результаты деятельности Эмитента и их действие будет стабильным в среднесрочном периоде.

2.8. Бухгалтерский баланс на 31.12.2021 года (сокращенная форма)

АКТИВ	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019
1	2	3	4
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	275	148	105
Нематериальные активы	-	-	-
Результаты исследования и разработок	1443	290	-
Нематериальные поисковые активы	-	-	-
Материальные поисковые активы	-	-	-
Основные средства	120 012	173 195	179 762
Доходные вложения в материальные ценности	77 946	36 241	28 394
Финансовые вложения	137	137	137
Отложенные налоговые активы	5 459	3 944	3 731
1	2	3	4
Прочие внеоборотные активы	9 207	11 698	11 460
ИТОГО по разделу I			
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	688 070	517 049	492 799
Запасы	688 070	517 049	492 799
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	902	327	340
Дебиторская задолженность	462 505	356 371	407 008
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	-	-	-
Денежные средства и денежные эквиваленты	124 748	134 647	20 153
Прочие оборотные активы	-	-	-
ИТОГО по разделу II	1 276 225	1 008 394	920 300
БАЛАНС (актив)	1 490 705	1 234 047	1 153 889
ПАССИВ	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ			
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	258	258	258
Собственные акции, выкупленные у акционеров	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	52 304	52 305	52 580
Добавочный капитал (без переоценки)	-	-	-
Резервный капитал	39	39	39

Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	441 315	344 389	324 266
ИТОГО по разделу III	493 916	396 991	377 143
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	120 000	362 997	274 942
Отложенные налоговые обязательства	3 194	4 410	5 579
Оценочные обязательства	-	-	-
Прочие обязательства	-	-	-
ИТОГО по разделу IV	123 194	367 407	280 521
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	149 677	-	132 978
Заемные средства	149 677	-	132 978
Кредиторская задолженность	706 977	455 626	350 560
Доходы будущих периодов	-	-	-
Оценочные обязательства	16 940	14 023	12 687
Прочие обязательства	-	-	-
ИТОГО по разделу V	873 594	469 649	496 225
БАЛАНС (пассив)	1 490 705	1 234 047	1 153 889

2.9. Отчет о финансовых результатах за 2021 год

Наименование показателя	За январь- декабрь 2021 года	За январь- декабрь 2020 года
Выручка	1 541 117	1 110 163
Себестоимость продаж	(993 672)	(975 554)
Валовая прибыль (убыток)	547 445	134 609
Коммерческие расходы	(40 329)	(3 268)
Управленческие расходы	(290 457)	-
Прибыль (убыток) от продаж	216 659	131 341
Доходы от участия в других организациях	966	1 192
Проценты к получению	1	-
Проценты к уплате	(24 053)	(48 748)
Прочие доходы	50 809	10 260
Прочие расходы	(118 906)	(61 935)
Прибыль (убыток) до налогообложения	125 476	32 110
Налог на прибыль	(28 101)	(9 955)
в т.ч. текущий налог на прибыль	(32 134)	(10 868)
отложенный налог на прибыль	4 033	913
Прочее	(543)	(50)
в том числе: налоговые санкции		(50)
Чистая прибыль (убыток)	96 832	22 105
СПРАВОЧНО:		
Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	-	-
Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	93	(2 257)
Совокупный финансовый результат периода	96 925	19 848
Базовая прибыль (убыток) на акцию	-	-

Разводненная прибыль (убыток) на акцию	-	-
--	---	---

В отчетном году прибыль от продаж товаров и услуг составила 216 659 млн. руб.

Прибыль до налогообложения составила – 125 476 млн. руб.

Совокупный финансовый результат 2021 года – 96 925 млн. руб.

Аудитор Общества – Общество с ограниченной ответственностью «Внешаудит консалтинг» (ООО «Внешаудит консалтинг») – провел аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО ПЗ «Сигнал», состоящий из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2021 года, отчета о финансовых результатах за 2021 год, приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств за 2021 год, пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, включая краткий обзор положений учетной политики.

В аудиторском заключении от 25 марта 2022 года аудитор выразил мнение, что годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ПАО ПЗ «Сигнал» по состоянию на 31 декабря 2021 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2021 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

2.10. Показатели, характеризующие финансово-экономическую деятельность Общества

Бухгалтерская отчетность общества сформирована, исходя из действующих в Российской Федерации правил бухгалтерского учета и отчетности.

Положение об учетной политике ПАО ПЗ “Сигнал” для целей бухгалтерского учета на 2021 год утверждено приказом генерального директора № 369 от 30.12.2020 г.

Основные положения учетной политики: объектом основных средств считается актив, имеющий первоначальную стоимость на дату принятия к учету в размере более 100 000 рублей, имеющий материально-вещественную форму, предназначенный для использования организацией в ходе обычной деятельности при производстве и продаже продукции, выполнении работ или оказании услуг, предназначенный для использования свыше 12 месяцев, способный приносить организации экономические выгоды; при начислении амортизации основных средств и нематериальных активов используется линейный метод; расходы на текущий и внеплановый ремонты отражаются в бухгалтерском учете в качестве затрат текущего периода; учет запасов осуществляется на основании ФСБУ 58/2019 "Запасы", запасами считаются активы, потребляемые и продаваемые в рамках обычного операционного цикла организации, либо используемые в течение периода более 12 мес., оценка запасов – по фактической себестоимости, списание материально-производственных запасов при отпуске их в производство или на иные цели

осуществляется по методу ФИФО; общепроизводственные затраты формируются по каждому структурному подразделению по статьям затрат и распределяются ежемесячно пропорционально оплате труда основного производственного персонала; общехозяйственные(управленческие) расходы формируются по каждому структурному подразделению и списываются ежемесячно в полном объеме на счет 90 "Продажи". Учетные регистры бухгалтерского учета ведутся на электронных носителях с помощью специализированных программ: «1С-Предприятие. Бухгалтерия предприятия», «1С - Предприятие. Зарплата».

Основные технико-экономические показатели

По итогам года производственный план выполнен: номенклатурный план производства и фактический объем выпуска товарной продукции и услуг промышленного характера в 2021 году был сформирован в размере 1493,62 млн. руб. без НДС (1792,34 млн. руб. с НДС).

В 2021 году было заключено 319 договоров поставки товарной продукции.

Реализовано товарной продукции и оказано услуг на общую сумму 1541,1 млн. руб. без НДС (1797 млн. руб. с НДС), что выше, чем в 2020 году на 38,82%.

В объеме реализованной продукции основная доля – это товарная продукция – 1502,36 млн. руб. (97,5%), оказанные услуги –33,7 млн. руб. (2,2%), доходы от аренды – 5,1 млн. руб. (0,3%).

Структура выручки от реализации продукции, работ и услуг в млн.руб. (без НДС)



Основные технико-экономические показатели

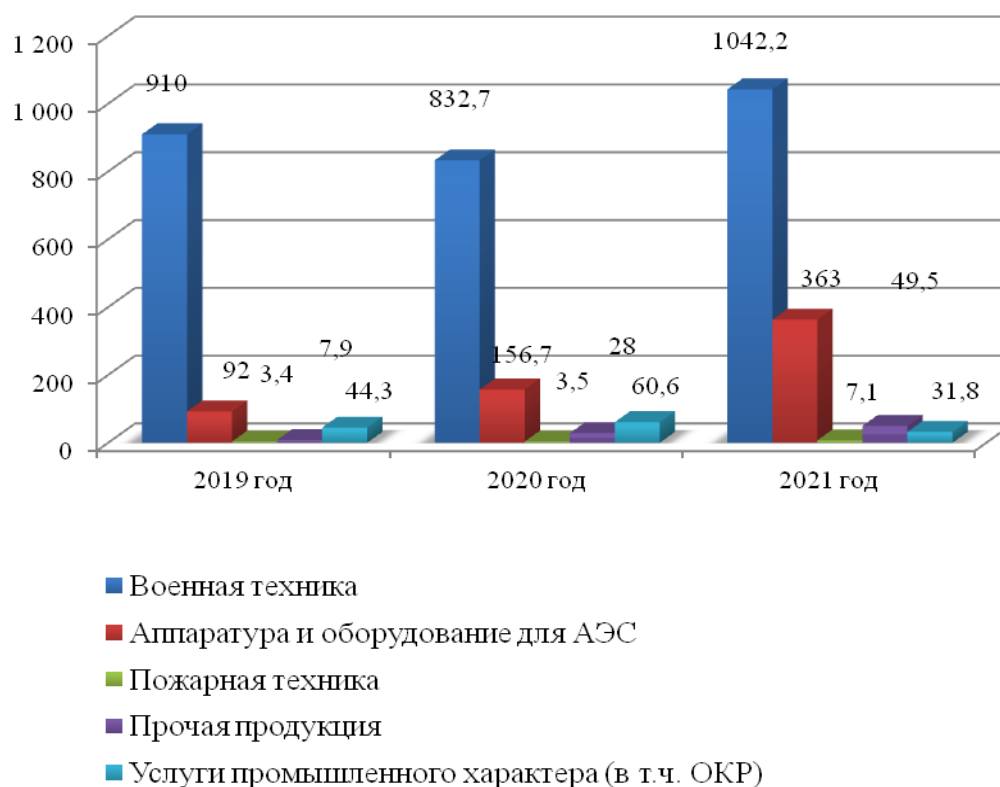
№ п/п	Наименование Показателей	Ед. изм.	2020 год	2021 год	2021 год			Отношение отчетных данных к предыдущему году, %
			отчет	отчет	план	отчет	% выполн.	
1.	Товарная продукция и услуги промышленного характера в действующих ценах	тыс. руб. без НДС	1081649	1493620	1493620	1493620	100,0	138
2.	Товарная продукция и услуги промышленного характера в сопоставимых ценах на 01.01.2021 г.	тыс. руб. без НДС	1081649	1121878	1121878	1121878	100,0	104
3.	Товарная продукция	тыс. н/ч	216	258	258	258	100,0	119
4.	Валовая продукция (ВП)	тыс. н/ч	477	483	-	483	-	101
5.	Реализация товарной продукции и услуг (по отгрузке),	тыс. руб. без НДС	1110163	1541117	1541117	1541117	100,0	139
	в том числе:							
	товарная продукция	тыс. руб.	1034131	1502356	1502356	1502356	100,0	145
	доходы от аренды	тыс. руб.	1738	5093	5093	5093	100,0	293
	опытно-конструкторские работы	тыс. руб.	-	-	-	-	-	-
	прочие услуги	тыс. руб.	74294	33668	33668	33668	100,0	45
6.	Среднесписочная численность ППП,	чел.	542	505	550	505	91,8	93,2
	в том числе: основных производственных рабочих	чел.	131	115	135	115	115	87,8
7.	Производительность труда ППП:							
	в действующих ценах	тыс. руб.	1996,6	2957,7	2715,7	2957,7	108,9	148
	в сопоставимых ценах	тыс. руб.	1996,6	2221,5	2039,8	2221,5	108,9	111
8.	Среднемесячная зарплата ППП,	руб.	43306	52616	45000	52616	116,9	121,5
	в том числе: зарплата основного производственного рабочего	руб.	44840	54022	45000	54022	120,0	120,5
9.	Затраты на 1 руб. реализованной продукции	руб.	0,88	0,64	0,64	0,64	-	-

Структура выпускаемой продукции в учетных ценах

(без НДС)

№ п/п	Вид товарной продукции	2019 год		2020 год		2021 год	
		сумма, тыс. руб.	уд. вес, %	сумма, тыс. руб.	уд. вес, %	сумма, тыс. руб.	уд. вес, %
1.	Изделия военной техники в т. ч. гос. заказ	909 646	86,0	832 713	77,0	1 042 282	69,8
		747 679	70,7	757 987	70,1	968 546	64,8
2.	Аппаратура и оборудование для АЭС	92 347	8,7	156 754	14,5	362 860	24,3
3.	Пожарная техника	3396	0,3	3484	0,3	7 080	0,5
4.	Прочая продукция	7893	0,8	28 073	2,6	49 540	3,3
5.	Услуги промышленного характера	44 265	4,2	60 625	5,6	31 858	2,1
Итого:		1 057 547	100	1 081 649	100	1 493 620	100

Структура выпускаемой товарной продукции (с услугами промышленного характера) в млн.руб. (без НДС) в 2019, 2020 и 2021 гг.



Наибольший удельный вес в структуре выпускаемой продукции по-прежнему занимают изделия военной техники, выпускаемые в интересах

Минобороны, ФСБ, МВД и предприятий оборонно-промышленного комплекса – 69,8% (1042,2 млн. руб.). Удельный вес производства аппаратуры и оборудования для АЭС составил 24,3% (363 млн. руб.), пожарной техники 0,5% (7,1 млн. руб.), услуг промышленного характера – 2,1% (31,8 млн. руб.), прочей продукции – 3,3% (49,5 млн. руб.).

В 2021 году структура выпускаемой продукции относительно 2020 года претерпела изменения.

Доля выпуска изделий военной техники уменьшилась с 77,0% в 2020 году до 69,8% в 2021 году (при абсолютном увеличении на 209,6 млн. руб.).

Удельный вес государственного заказа по сравнению с 2020 годом уменьшился на 7,6 % и составил 64,8% (при абсолютном увеличении на 210 млн. руб.)

Увеличилась доля выпуска аппаратуры и оборудования для АЭС – с 14,5% в 2020 году до 24,3% в 2021 году (абсолютное увеличение составило 206 млн. руб.).

Доля выпуска пожарной техники составила 0,5% (7,1 млн. руб.).

Увеличилась доля выпуска прочей продукции с 2,6% в 2020 году до 3,3% в 2021 году (абсолютное увеличение составило 21,4 млн. руб.).

В 2021 году доля услуг промышленного характера уменьшилась на 3,5% по отношению к 2020 году (абсолютное уменьшение составило 28,8 млн. руб.).

Оценка стоимости чистых активов

(тыс. руб.)

<i>Показатели</i>	На 31.12.2019	На 31.12.2020	На 31.12.2021
1	2	3	4
Нематериальные активы	105	148	275
Результаты исследований и разработок	-	290	1443
Основные средства	179762	173195	120012
Доходные вложения в материальные ценности	38394	36241	77946
Долгосрочные и краткосрочные финансовые вложения	137	137	137
Отложенные налоговые активы	3731	3944	5459
Прочие внеоборотные активы	11460	11698	9207
Запасы	492799	517049	688070
НДС по приобретенным ценностям	340	327	902
Дебиторская задолженность	407008	356371	462505
Денежные средства	20153	134647	124748
Прочие оборотные активы	-	-	-
ИТОГО АКТИВЫ, принимаемые к расчету	1153889	1234047	1490705
Заемные средства долгосрочные	274942	362997	274942
Отложенные налоговые обязательства	5579	4410	3194
Краткосрочные заемные средства	132978	-	149677
Кредиторская задолженность	350560	455626	706977
Краткосрочные оценочные обязательства	12687	14023	16940
Прочие краткосрочные обязательства	-	-	-
ИТОГО ПАССИВЫ, принимаемые к расчету	776747	837056	996789
Стоимость чистых активов	377143	396991	493916

За отчетный период стоимость чистых активов увеличилась на 96,9 млн. руб., или на 24,4%.

Стоимость основных средств на конец 2021 года составила 120 млн. руб. и уменьшилась за год на 53,2 млн. руб.

Стоимость материально-производственных запасов к концу 2021 года увеличилась на 171,2 млн. руб. или на 33,1%, и составила 688,1 млн. руб.

Уменьшилась доля долгосрочных заемных средств по сравнению с предыдущим годом на 243 млн. руб.

Налоги и платежи

(тыс. руб.)

Показатели	Начислено за 2021 г.	Уплачено за 2021 г.
Налоги и сборы:		
- налог на доходы физических лиц	42 491	43 304
- НДС	116 840	130 385
- налог на прибыль	32 134	14 344
- транспортный налог	0	0
- налог на имущество	3 751	3 730
- налог на землю	338	338
- экологический сбор	27	35
- госпошлина	76	77
Итого:	195 657	192 213
Платежи во внебюджетные фонды:		
- социальное страхование	8 739	8 932
- пенсионный фонд	71 407	72 472
- медицинское страхование	16 731	16 968
- травматизм	1 628	1 652
Итого:	98 505	100 024
Всего:	294 162	292 237

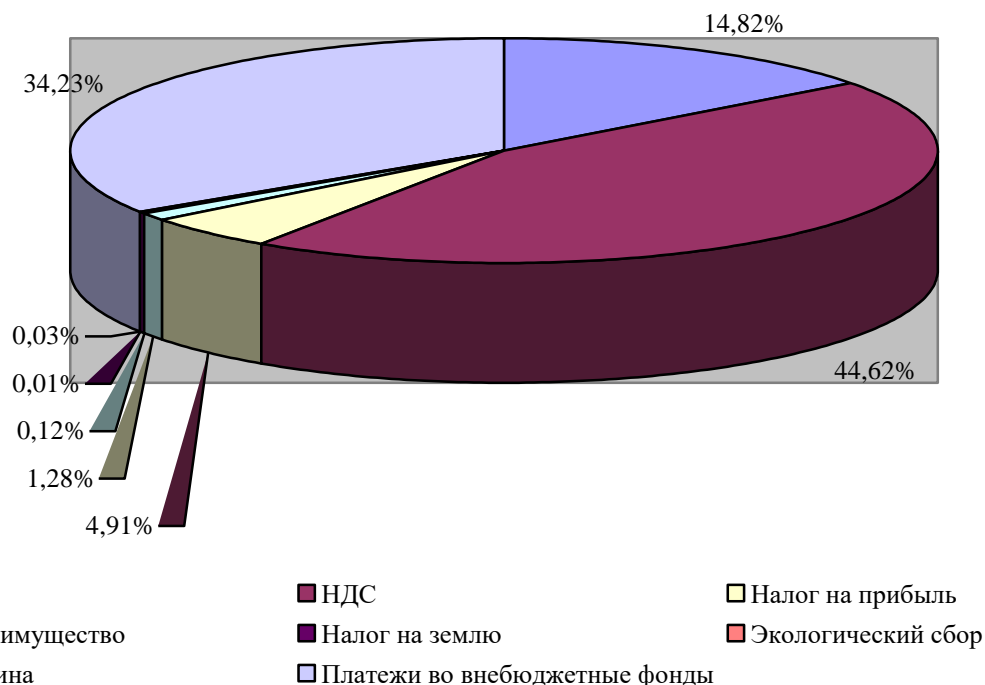
Общая сумма начисленных налогов и сборов, в том числе с платежами во внебюджетные фонды в 2021 году составила **294,2 млн. руб.** В структуре начисленных налогов и сборов наибольший удельный вес (40,0%) занимает налог на добавленную стоимость.

Налоговая нагрузка (сумма начисленных налогов на 1 руб. выручки) составляет 19,1%.

Общая сумма уплаченных налогов и сборов составила **292,2 млн. руб.**

Предприятие входит в список крупнейших налогоплательщиков в регионе.

Структура уплаченных налогов и сборов в 2021 году



Финансовые показатели (значения)

Показатели	2019 год	2020 год	2021 год	Норматив
1	2	3	4	5
Показатели ликвидности:				
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,04	0,29	0,18	0,2-0,5
Коэффициент срочной ликвидности	0,86	1,05	0,67	>0,7
Коэффициент текущей ликвидности	1,85	2,15	1,81	не менее 1
Чистые активы на конец года	377143	399248	300740	
Собственный оборотный капитал	424075	538676	493916	

Показатели	2019 год	2020 год	2021 год	Норматив
1	2	3	4	5
Показатели структуры капитала:				
Коэффициент финансовой независимости	0,33	0,32	0,33	0,4-0,8
Коэффициент отношения обязательств к активам	0,67	0,68	0,67	0-0,4
Коэффициент отношения обязательств к собственному капиталу (коэффициент маневренности собственного капитала)	2,06	2,10	2,02	>0,5
Показатели рентабельности:				
Рентабельность продаж по основной деятельности, %	15,31	13,42	16,36	
1	2	3	4	5

Рентабельность собственного капитала, %	10,79	5,57	19,61	
Рентабельность оборотных активов, %	4,42	2,19	7,59	
Показатели деловой активности:				
Коэффициент оборачиваемости основных средств	5,50	6,31	12,8	
Коэффициент оборачиваемости текущих активов	1,07	1,10	1,21	
Коэффициент оборачиваемости материально-производственных запасов	1,73	1,89	2,6	
Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности, раз	4,93	7,08	7,7	

Коэффициенты абсолютной и срочной ликвидности показывают мгновенную и текущую платежеспособность. Коэффициент абсолютной ликвидности составляет 0,18 и является достаточным. Коэффициент срочной ликвидности в 2021 году составляет 0,67 и находится в пределах рекомендованного значения ($>0,7$), что свидетельствует о достаточном количестве активов, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных обязательств и проведения своевременных расчетов с дебиторами. Коэффициент текущей ликвидности отражает прогноз платежеспособности на относительно отдаленную перспективу (коэффициент – 1,81 означает, что на каждый рубль краткосрочных обязательств приходится не меньше 1 руб. 81 коп. ликвидных средств), что указывает на удовлетворительную платежеспособность предприятия.

Коэффициент финансовой независимости характеризует удельный вес собственного капитала в общей сумме активов. Значение этого коэффициента, определяющего долю активов предприятия, которые покрываются за счет собственного капитала, в сравнении с уровнем прошлого года изменилось незначительно.

Коэффициент отношения обязательств к собственному капиталу (коэффициент маневренности собственного капитала) показывает, какая часть собственных средств предприятия находится в мобильной форме, позволяющей свободно маневрировать капиталом и должен достигать значения $> 0,5$. За 2021 год он составляет 2,02, что соответствует нормативу. Высокое значение коэффициента маневренности положительно характеризует финансовое состояние предприятия.

По сравнению с предыдущим отчетным периодом значение коэффициента оборачиваемости основных средств увеличилось с 6,31 до 12,8. Он характеризует количество выручки от реализации, приходящейся на 1 рубль основных фондов, а также эффективность использования основных средств организации.

Коэффициент оборачиваемости текущих активов имеет значение 1,21. Он характеризует скорость оборота (количество оборотов за период) оборотных средств организации, эффективность использования предприятием всех имеющихся ресурсов независимо от источников их образования, то есть показывает, сколько раз за период совершается полный цикл производства и обращения.

Коэффициент оборачиваемости материально-производственных запасов выражает отношение себестоимости реализованных товаров к величине материальных запасов в среднем за год, т.е. определяет скорость реализации запасов. По сравнению с предыдущим периодом в 2021 году данный показатель увеличился, что указывает на повышение эффективности работы производства и реализации продукции.

Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности показывает, сколько раз в год взыскивается дебиторская задолженность и характеризует расширение или снижение коммерческого кредита, предоставленного организацией. Данный коэффициент в 2021 году в сравнении с 2020 годом увеличился в 0,6 раза, что является положительной динамикой при взаимодействии между предприятием и контрагентами.

Анализ рассчитанных коэффициентов позволяет сделать вывод об устойчивом финансовом положении общества в 2021 году.

2.11. Система менеджмента качества

В ПАО ПЗ «Сигнал» разработана, внедрена, функционирует и поддерживается в рабочем состоянии система менеджмента качества (СМК) в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования» и ГОСТ РВ 0015-002-2012 «Система разработки и постановки продукции на производство. Военная техника. Системы менеджмента качества. Общие требования».

Система менеджмента качества организации сертифицирована Органом по сертификации систем менеджмента качества «АКАДЕМИЯ-СЕРТ» выдан сертификат № RA.RU.13ФК94.0041 от 12.04.2021 г. на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001 и Органом по сертификации систем менеджмента и персонала TÜV Thüringen e.V. выдан сертификат TIC 15 100 2111202 от 15.07.2021 соответствия системы менеджмента требованиям стандарта ISO 9001:2015

Генеральный директор организации подтверждает соответствие системы менеджмента качества требованиям национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и требованиям государственного военного стандарта ГОСТ РВ 0015-002-2012 Заявлением «о наличии и функционировании системы менеджмента качества» (направлено в Минпромторг России исх. №39-09/954 от 16.04.2018).

На предприятии разработана, утверждена и выполняется «Политика ПАО ПЗ «Сигнал» в области качества».

В организации разработаны и действуют:

- руководство по качеству (РК) СМК;
- три руководства по качеству на аккредитуемые лаборатории предприятия;
- 97 стандартов организации и методических инструкций;
- 9 карт процессов по всему жизненному циклу продукции;
- более 100 производственных и рабочих инструкций;

- 23 положения о подразделениях и службах;
- более 300 должностных и рабочих инструкций

которыми регламентируются основные требования СМК, в числе которых порядок разработки, постановки на производство, изготовления, контроля, испытаний, приёмки, монтажа, технического обслуживания, утилизации и реализации продукции.

Предприятие постоянно ведёт разработку новых и корректировку действующих стандартов с целью дальнейшего развития СМК, её совершенствования и приведения в соответствие с требованиями и принципами всеобщего менеджмента качества.

На предприятии приказом генерального директора назначен Представитель руководства по системе менеджмента качества. Рабочим органом по контролю за СМК является отдел обеспечения качества.

На все виды деятельности организации имеются 18 лицензий:

- на осуществление разработки, производства, испытания, установки, монтажа, технического обслуживания, ремонта, утилизации и реализации вооружения и военной техники (выдана Минпромторг России);
- на проведение работ в области защиты государственной тайны (выданы ФСБ России);
- на осуществление мероприятий в области защиты государственной тайны (выдана ФСТЭК России);
- на право конструирования, изготовления и эксплуатации оборудования для объектов использования атомной энергии (выданы Ростехнадзор);
- на осуществление деятельности по техническому обслуживанию средств обеспечения пожарной безопасности (выдана МЧС России).

В январе 2021 года:

- получен аттестат аккредитации в области обеспечения единства измерений ХТЛ №РОСС СОБ 7.00263.2020, срок действия до 21.01.2026 г.;
- получено изменение к УДЛ № ЦО-03-206-9999 на эксплуатацию радиационных источников (установок, в которых содержатся радиоактивные вещества), дата внесения изменения 27.01.2021;

В апреле 2021 года:

- проведена ресертификация СМК на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 в органе по сертификации ООО «Академия–Серт», г. Москва, получен сертификат соответствия № RA.RU.13ФК94.0041, срок действия до 12.04.2024 г.;
- проведена государственная регистрация товарного знака «ЭЛАТ», получено свидетельство № 808399, срок действия до 10.11.2030 г.

В июле 2021 года:

- проведена сертификация СМК на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015 в органе по сертификации систем и персонала TÜV Thüringen e.V., получен сертификат № TIC 15 100 2111202, срок действия до 14.07.2024 г.;

- получены декларации о соответствии продукции: ДРГ-1МК-02, УСС, ГЗМ-1МК требованиям ТР ТС 020/2011 «Электромагнитная совместимость технических средств» (рег. №ЕАЭС N RU Д-RU/PA01.B.26406/21, рег. №ЕАЭС N RU Д-RU/PA01.B.26487/21, рег. №ЕАЭС N RU Д-RU/PA01.B.26476/21) и требованиям ТР ТС 004/2011 «О безопасности низковольтного оборудования» (рег. №ЕАЭС N RU Д-RU/PA01.B.26497/21, рег. №ЕАЭС N RU Д-RU/PA01.B.26457/21, рег. №ЕАЭС N RU Д-RU/PA01.B.26513/21), срок действия до 21.07.2026 г.;

В декабре 2021 года в ГК «Росатом» получена лицензия на осуществление деятельности по использованию ядерных материалов и радиоактивных веществ при проведении работ по использованию атомной энергии в оборонных целях, рег. №ГК-1-16-0277У, срок действия до 30.12.2026 г.

Программа проведения внутренних аудитов СМК от 18.12.2020 № 39-07/265 была выполнена в полном объеме (36 аудитов), цели аудитов достигнуты. В рамках аудитов проверена работа всех идентифицированных на предприятии процессов, подразделений, представителей высшего руководства на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002, внутренних НД предприятия, ПОК (Р/И)8.1-01.9-2020.

Разработаны и реализованы мероприятия по устранению несоответствий, выявленных внутренними аудитами. Мониторинг устранения несоответствий проводился ежеквартально на заседаниях Совета по качеству, контроль устранения выявленных несоответствий в установленный срок проводился посредством автоматизированной системы контроля выполнения мероприятий АСКИМ. Предварительная оценка деятельности предприятия по результатам внутренних аудитов: СМК предприятия адекватна, пригодна, результативна, успешно совершенствуется.

Меры, необходимые для достижения запланированных результатов и постоянного улучшения процессов системы менеджмента качества, разрабатываются на заседаниях Совета по качеству и оформляются протоколами. Выполнение решений контролируется в АСКИМ. Также, мероприятия по улучшению качества изготовления оборонной продукции устанавливаются в Плане повышения качества продукции, который формируется ежегодно.

Проводится систематическая работа по анализу данных, связанных с качеством продукции, разрабатываются и реализуются мероприятия направленные на улучшение ее характеристик. Несоответствия, выявленные при проведении контроля качества, анализируются и принимаются меры по их устранению.

Проводится анализ информации об удовлетворенности потребителей. Все рекламации рассматриваются своевременно. Проводится детальный анализ несоответствий по рекламациям, разрабатываются и выполняются мероприятия по устранению выявленных несоответствий и причин их вызывающих.

Совершенствуется планирование работ, внедряется современное технологическое оборудование, проводится цифровизация управления технологическими процессами, ведется активная работа с поставщиками. Действующая на предприятии система контроля качества и испытаний продукции обеспечивает проверку соблюдения обязательных требований к продукции, установленных государственными стандартами и другими нормативными документами.

Действующая система менеджмента качества на ПАО «Приборный завод «Сигнал» обеспечивает выполнение требований Потребителей и гарантирует установленное качество продукции.

2.12. Экология и охрана окружающей среды

Производство сосредоточено на одной площадке, которая относится к объекту III-й категории, негативного воздействия на окружающую среду (код объекта: 29 – 0140 – 001519 – П), т.е. оказывает незначительное воздействие. При этом предусматриваются мероприятия по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности.

На предприятии обеспечивается соблюдение нормативов качества окружающей среды на основе применения технических средств и технологий безопасного накопления отходов производства, очистка выбросов загрязняющих веществ в атмосферу с использованием газоочистного оборудования.

В целях соблюдения нормативов качества окружающей среды для ПАО ПЗ «Сигнал» установлены следующие нормативы допустимого воздействия на окружающую среду:

- нормативы допустимых выбросов загрязняющих веществ (ЗВ);
- нормативы образования отходов производства и потребления и лимиты на их размещение, обозначенные в отчете об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля.

На площадке находятся 28 организованных источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Часть из них оснащена газоочистным оборудованием. Контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу проводится по утвержденному графику. Специалисты аккредитованной лаборатории ООО «ЦОТ «АСЭКО» производят отбор проб на источниках выбросов, затем данные обрабатываются и контролируются на соответствие установленным нормативам. В 2021 году валовой выброс по площадке составил 7,745 т.

Для очистки сточных вод, поступающих с производственных участков, на заводе заключен договор со сторонней организацией на прием и очистку стоков. Проводится ежемесячный мониторинг за состоянием качества вод сбрасываемых в сети.

Нормативы образования отходов и лимиты на их размещение устанавливаются ежегодно для объектов III категории воздействия на

окружающую среду и являются не объемлемой частью отчета об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля, который предоставляется в Межрегиональное управление Росприроднадзора по г. Москве и Калужской области.

На предприятии образуются отходы I – V классов опасности для окружающей среды. За всеми видами отходов ведется контроль образования, накопления. Заключены договора со сторонними организациями, имеющими право на обезвреживание и/или захоронение отходов производства. В 2021 году всего образовалось 118,709 т отходов, из которых другим организациям на обезвреживание и утилизацию было передано 86,029 т, на размещение – 32,680 т.

Всего в 2021 году на охрану окружающей среды было затрачено 5266 тыс. руб.:

- на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата – 914 тыс. руб.,
- на сбор и очистку сточных вод – 2795 тыс. руб.,
- на защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод – 222 тыс. руб.,
- на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды – 1335 тыс. руб.

Предприятием дополнительно проводится мониторинг состояния атмосферного воздуха в районе размещения производственных площадок. Согласно многолетним наблюдениям увеличения антропогенной нагрузки не выявляется, что подтверждается значениями контролируемых показателей.

Предприятие выполняет все требования природоохранного законодательства.

2.13. Использование энергетических ресурсов



Год	Наименование	в натуральных единицах		в денежном выражении	
		ед. изм.	количество	ед. изм.	количество

2019	Электроэнергия	тыс. кВт/ч	2011,5	тыс. руб.	9 969,4
	Тепловая энергия	Гкал	5904,0		7 811,5
	ИТОГО за 2019 год:				17 780,9
2020	Электроэнергия	тыс. кВт/ч	4387,0	тыс. руб.	24 875,1
	Тепловая энергия	Гкал	12102,0		16 819,4
	ИТОГО за 2020 год:				41 694,5
2021	Электроэнергия	тыс. кВт/ч	4348,0	тыс. руб.	23 722,7
	Тепловая энергия	Гкал	13316,0		18 992,3
	ИТОГО за 2021 год:				42 715,0

Основные проведенные мероприятия, позволившие снизить потребление энергоресурсов в 2021 году:

1. Приобретены и смонтированы преобразователи частоты на электродвигатели приточных установок.
2. Продолжилась работа по замене светильников с лампами накаливания на светодиодные светильники.

2.14. Кадровая и социальная политика

Система оплаты труда

Положение об оплате труда работников предусматривает применение на предприятии повременной, повременно-премиальной, сдельной и сдельно-премиальной систем оплаты труда.

Размер должностного оклада работника устанавливается с учетом имеющейся квалификации и стажа работы в данной должности на основании утвержденных схем должностных окладов работников цехов, отделов и служб.

Основной принцип системы оплаты труда – укрепление связи вознаграждения работника с индивидуальной результативностью.

Рис. 1 Структура заработной платы



Политика в области вознаграждений

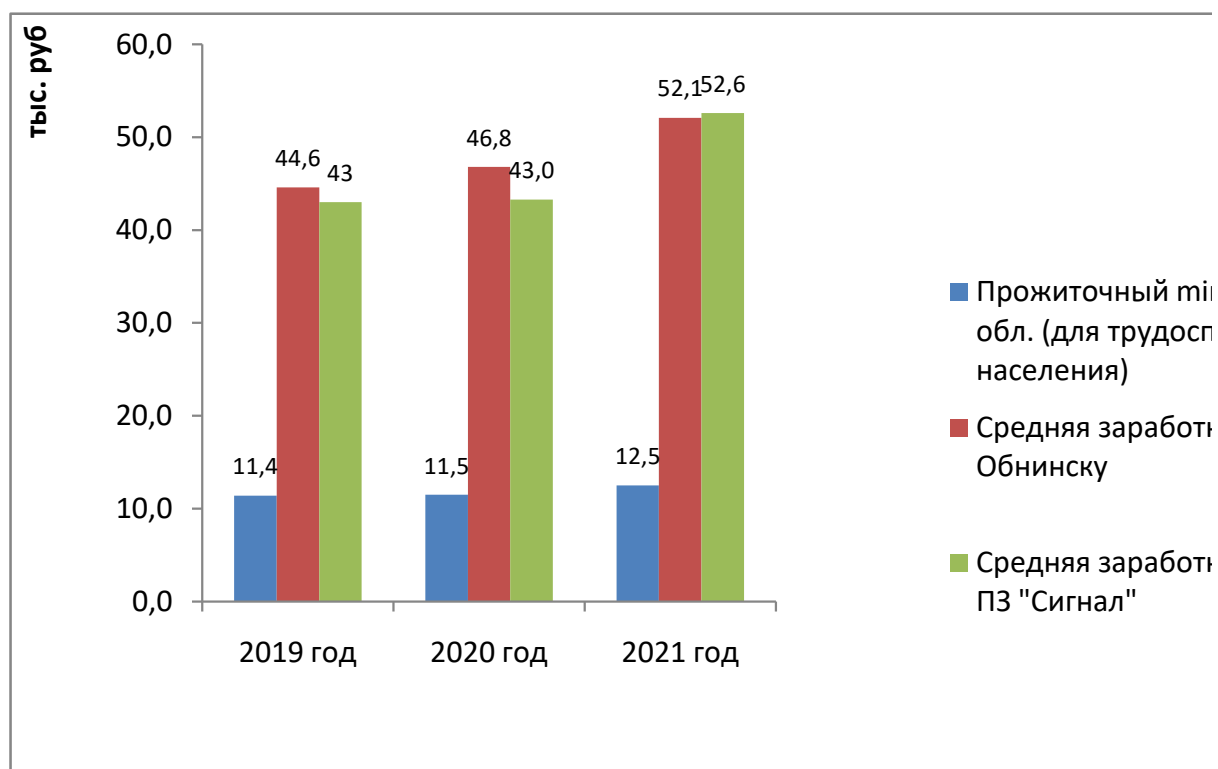
На предприятии разработан специальный комплекс локальных нормативных актов по труду, направленный на мотивацию работников к достижению высоких производственных показателей, повышению уровня эффективности качества выполняемых работ. Создана претензионная комиссия с целью подведения ежемесячных итогов выполнения показателей премирования, как руководителей, так и закрепленных за ними подразделений или направлений деятельности.

Основные положения в области вознаграждений следующие:

Положения о материальном стимулировании:		
Руководителей предприятия	При условии выполнения основных показателей премирования: <ul style="list-style-type: none">➤ выполнение ежемесячного плана выпуска товарной продукции➤ выполнение ежемесячного плана по реализации товарной продукции (выполнение договорных обязательств по срокам поставок)	Комиссионно рассматривается выполнение дополнительных показателей, утвержденных по каждому руководителю отдельно. За каждый выполненный показатель предусмотрен процент доплаты от оклада.
Специалистов, служащих, производственных и вспомогательных рабочих предприятия		Заместителями генерального директора по направлению рассматривается выполнение дополнительных показателей по каждому подразделению отдельно. За каждый выполненный показатель предусмотрен процент доплаты от оклада работникам данного подразделения.
Основных рабочих - сдельщиков	При условии перевыполнения плана производственного задания, технически обоснованных норм, при соблюдении технологического режима и требований, устанавливается повышенная стоимость 1 норма/часа в разрезе каждого участка	
Контролеров отдела технического контроля	При условии выполнения (перевыполнения) производственного плана за своевременный и качественный контроль выделяется дополнительный премиальный фонд на контролеров ОТК в процентах к окладу.	
За привлечение и изготовление дополнительных заказов	Участникам привлечения и изготовления дополнительных заказов выделяется дополнительный премиальный фонд в зависимости от отпускной цены по калькуляции.	

Среднемесячная заработная плата ППП составила 52 616 руб. при запланированной в размере 45 000 рублей, рост заработной платы составил 21,5 % по сравнению с 2020 годом и 22,3% по сравнению с 2019 годом.

Средняя заработная плата за период 2019- 2021 г.



Показатель, тыс. руб.	2019 год	2020 год	2021 год
Прожиточный мин в Калужской обл. для трудоспособного населения	11,4	11,5	12,5
Средняя заработная плата по г. Обнинску	44,6	46,8	52,1
Средняя заработная плата ПАО ПЗ "Сигнал"	43,0	43,3	52,6

Динамика изменения средней заработной платы по категориям работающих, руб.

Категории сотрудников	2019 год	2020 год	2021 год
Основные рабочие	38 455	44 840	54 022
Производственные рабочие	35 254	35 420	41 077
Вспомогательные рабочие	23 911	24 811	29 718
Специалисты	38 398	40 014	46 862
Руководители	65 478	66 612	80 300
Служащие	24 432	24 873	31 232
ВСЕГО ППП	43 017	43 306	52 616

Реализация кадровой политики

Управление персоналом осуществляется с использованием экономических, организационных и социальных методов, обеспечивающих эффективность трудовой деятельности в соответствии с требованиями производства. Трудовые отношения с персоналом оформлены в соответствии с законодательством Российской Федерации путем заключения трудовых договоров.

Все действия по реализации социальной и кадровой политики проводятся в соответствии с законодательством РФ.

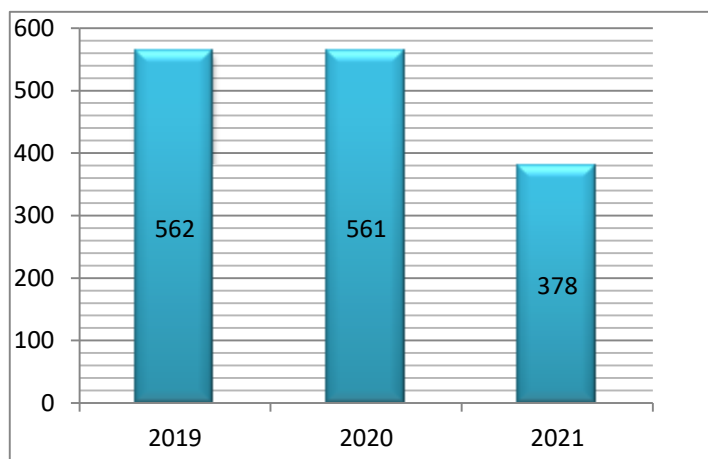
В 2021 году на предприятии

- проводилась работа по омоложению кадрового потенциала – приему на работу выпускников профильных учебных заведений высшего и среднего профессионального образования;
 - сформирован и утвержден кадровый резерв в количестве 7 человек, два работника из кадрового резерва назначены на вышестоящие должности (начальник технологического отдела, начальник химико-технологической лаборатории), остальные продолжают работу в прежних должностях в соответствии с планами индивидуального развития;
 - систематически проводились мероприятия по адаптации и закреплению в организации молодых специалистов;
- проведена работа по реализации решения о материальном стимулировании студентов профильных учебных заведений в рамках целевого обучения в интересах завода - материальную стимулирующую выплату получали 2 студента.

Численность и кадровый состав (Общая характеристика человеческого капитала)

Списочная численность персонала предприятия на конец 2021 года составила 378 человек.

Списочная численность персонала предприятия на конец периода



В 2021 году на работу принято 113 работников. Комплектование кадрами осуществлялось в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

Поиск работников для замещения вакантных должностей проводился как за счет внутренних ресурсов организации, так и за счет внешних источников.

Для привлечения новых работников использовались рекламные объявления о вакантных должностях в средствах массовой информации,

таких как газеты «Вы и мы», «Неделя Обнинска», «Неделя Боровского района» (затраты составили 288 тыс. рублей), на платформах для поиска персонала Работа России и Хэдхантер (затраты составили 98 тыс. рублей), предоставлялась информация о потребности в работниках в ГКУ ЦЗН г. Обнинска, в профильные учебные заведения ВПО и СПО.

В 2021 году уволено 88 человек (в 2020 году - 67 человека), из них по инициативе работника - 72 человека.

Решения о сокращении численности или штата работников в 2021 году не принимались.

Уменьшение численности на конец 2021 года связано с выведением из структуры завода механического производства с обслуживающими подразделениями (208 чел.)

В целях реализации Плана мероприятий по улучшению кадровой ситуации от 18.10.2019 № 50-30/08 в 2021 году уволен по соглашению сторон 1 работник возрастной категории старше 65 лет.

Состав персонала с разбивкой по категориям работающих

Категории сотрудников	Кол-во человек
Основные рабочие	57
Производственные рабочие	41
Вспомогательные рабочие	35
Специалисты	160
Руководители	44
Служащие	11
ВСЕГО	378

Состав персонала с разбивкой по полу и возрасту

Категории сотрудников	До 30 лет				31-50 лет				Старше 50 лет			
	М	Ж	Все-го	Ср. воз-раст	М	Ж	Все-го	Ср. воз-раст	М	Ж	Все-го	Ср. воз-раст
Основные рабочие	2	0	2	22	5	7	12	45	14	29	43	59
Производственные рабочие	4	1	5	24	5	3	8	40	13	15	28	60
Вспомогательные рабочие	0	1	1	29	4	8	12	40	3	19	22	58
Специалисты	17	15	32	27	25	41	66	37	26	36	62	61
Руководители	2	0	2	30	13	9	22	40	15	5	20	62
Служащие	0	1	1	25	0	2	2	33	0	8	8	61
Всего	39	20	59	26	69	90	159	38	166	163	329	60

Средний возраст персонала - 49 лет

Доля персонала до 40 лет - 36%

Детский труд не используется



Состав персонала с разбивкой по образованию

Вид образования	Количество, чел.		
	2019 год	2020 год	2021 год
Высшее	191	198	169
Среднее профессиональное по программам подготовки специалистов среднего звена	141	157	108
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	125	127	48
Среднее общее	105	79	53
ВСЕГО	562	561	378

Обеспечение требуемой компетентности персонала

В целях обеспечения требуемой компетентности персонала разработан план профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала. В соответствии с этим планом в 2021 году было обучено с отрывом и без отрыва от производства в сторонних организациях 114 человек на сумму 1 183, 38 тыс. руб.

В соответствии с протоколами квалификационных комиссий в 2021 году подтвердили повышение тарифного квалификационного разряда 13 работников; смежную профессию освоил 1 работник.

В соответствии с утвержденным графиком и на основании представлений руководителей подразделений в 2021 году аттестационная комиссия провела 4 плановых заседания. В ходе заседаний комиссии были аттестованы 10 человек, утверждено 4 протокола. Организовано выполнение принятых комиссией решений и рекомендаций: 7-и работникам подразделений ИМЦ, ТО, Цеха №2 присвоены более высокие квалификационные категории, 3 работника подразделений ООК и ИВЦ заняли вышестоящие должности.

В период с 09.11.2021 по 18.11.2021 заводской аттестационной комиссией была проведена внеплановая аттестация специалистов, участвующих в выполнении ГОЗ. Аттестации подлежали 62 работника подразделений: МИЦ, ХТЛ, ПДО, КС, ТО, КО, ОТК, ИМЦ, ФЭО. Все работники, участвовавшие в аттестации, соответствуют занимаемым должностям.

Из них:

- 6 работников в полном объеме соответствуют занимаемой должности,
- 46 работников соответствуют занимаемой должности,
- 10 работников в целом соответствуют занимаемой должности при условии выполнения рекомендаций комиссии.

По итогам аттестации специалистов, участвующих в ГОЗ, реализованы следующие решения:

- повышены квалификационные категории 2-м работникам ИМЦ;
- включен в кадровый резерв на вышестоящую должность на 2022 года 1 работник (КО);
- подана заявка на повышение квалификации по вопросам углубленного изучения международного опыта производства по закрепленному направлению деятельности (ОСТЕК, стандарты серии ИРС) – 2 человека (ТО).

Реализация социальной политики

Социальная политика направлена на повышение лояльности и мотивации персонала (вовлеченности), повышение качества жизни работников и их семей.

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения, является Коллективный договор, сторонами которого являются работодатель в лице генерального директора и работники предприятия, представленные профсоюзным комитетом № 282 Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности в лице председателя профсоюзного комитета. Все обязательства ПАО ПЗ «Сигнал в области социальных гарантий и льгот закреплены в Коллективном договоре и его приложениях. Действие договора распространяется на всех работников, вне зависимости от их членства в профсоюзе.

В отчетном периоде обеспечивалось предоставление работникам всех социальных льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором, значительную часть из которых составляют единовременные поощрительные выплаты.

Затраты на социальное обеспечение в 2021 году

Вид выплат	тыс. руб.
Выходное пособие при увольнении	82,7
Содержание детей в ДДУ	607,9
Стоимость подарков и билетов на зрелищные мероприятия детям	79,2
Мат. помощь, предоставленная по семейным обстоятельствам (рождение ребенка, погребение)	416,6
Единовременное вознаграждение молодым специалистам	1050,0
Материальная помощь	2 048,8
Материальная помощь матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет	57,6
Дополнительный оплачиваемый отпуск (свадьба, выписка супруги из роддома, похороны)	171,7
Проф. праздники, юбилейные даты, подарки	334,7

Путевки на санаторно-курортное лечение	2805,6
ВСЕГО	7654,8

В 2021 году 3 работника награждены Государственными наградами РФ.

Различными видами поощрений отмечены трудовые достижения, в т.ч.:

- Награждены Почетной грамотой Губернатора Калужской области - 6 работников
- Награждены Почетной грамотой министерства экономического развития Калужской области – 7 работников
- Награждены Почетной грамотой Администрации г. Обнинска - 7 работников
- Награждены юбилейными медалями «65 лет городу Обнинску» - 20 работников
- Вручены благодарственные письма в связи с 50-летием ПАО «ПЗ «Сигнал» - 60 работникам и 95 ветеранам предприятия
- Выделены санаторно-курортные путевки санаторий «Надежда», г. Анапа - 32 работникам
- Награждены Почетной грамотой (завод) - 32 работника
- Объявлена благодарность (завод) - 35 работникам
- Выплачено денежное вознаграждение - 91 работнику
- Занесены на заводскую Доску Почета - 16 работников

Молодежная политика

На предприятии большое внимание уделяется поддержке молодых специалистов. Для обеспечения реализации плана стратегического развития предприятия разработаны и действуют Положение «О мерах стимулирования молодых работников» и Положение «Об улучшении жилищных условий».

В части реализации Положения о мерах стимулирования молодых работников молодым специалистам, принятым в организацию, открыты накопительные счета на 5 лет с момента заключения трудового договора, из расчета 3,5 тыс. руб. за каждый отработанный работником месяц.

Меры, предпринятые в 2021 году, направленные на сохранение высококвалифицированных кадров и кадрового резерва, результативность предпринятых мер:

- в систему материального стимулирования молодых работников включены 6 человек;
- служебное жилье предоставлено 6 работникам (категория дефицитных специальностей);
- на должности руководящего состава назначены 2 работника из кадрового резерва;

В соответствии с Положением о мерах стимулирования молодых работников в 2021 году осуществлены выплаты на общую сумму 1 159,6 тыс. руб., в том числе:

- единовременная материальная помощь 4 молодым специалистам на сумму 109,6 тыс. руб.;
- стимулирующая выплата 5 молодым специалистам, отработавшим в организации 5 лет на сумму 1 050 тыс. руб.

В организации действуют следующие меры социальной поддержки молодых работников:

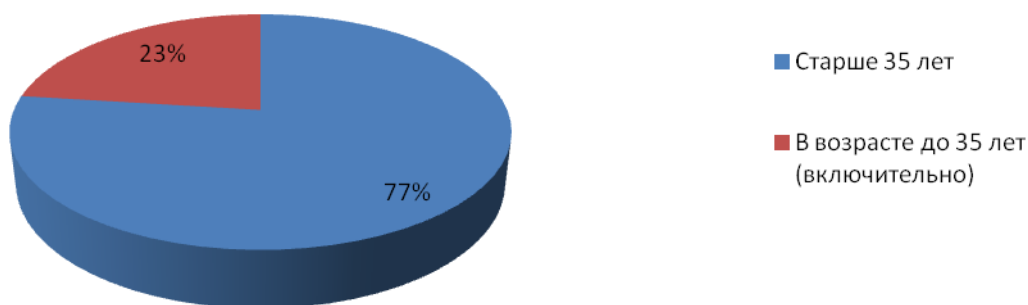
№пп	Мера поддержки	Фактический показатель	Примечание
1	Предоставление служебного жилья в д. Кабицыно	Всего проживают 17 молодых работников и их семей.	
2	Компенсация расходов на найм жилого помещения	3 работникам	
3	Открыты накопительные счета	14 работникам	В соответствии с Положением о мерах стимулирования молодых работников
4	Выплаты по накопительным счетам	5 работникам (сумма выплат 1 050 тыс. руб.)	В соответствии с Положением о мерах стимулирования молодых работников
5	Единовременная материальная помощь молодым специалистам	4 работникам на сумму 109,6 тыс. руб.	В соответствии с Положением о мерах стимулирования молодых работников
6	Целевое обучение	4 человека их них 2 человека - ежемесячная материальная поддержка 2 человека - обеспечение служебным жильем в период прохождения практики	На основании договоров «О целевом обучении»
7	Материальная помощь на улучшение жилищных условий (Возмещение расходов на погашение процентов по ипотеке)	3 работникам на сумму 292,97 тыс. руб.	На основании Положения «Об оказании помощи работникам ПАО ПЗ «Сигнал» в улучшении жилищных условий»
8	Материальная помощь при вступлении в брак и рождении ребенка в размере двух МРОТ	7 работникам	В соответствии с Коллективным договором
9	Ежемесячная выплата молодым мамам в размере 1 500 руб. до достижения ребенком возраста 3-х лет	3 работникам	В соответствии с Коллективным договором
10	Единовременная выплата	1 работнику (сумма 350 тыс. руб.)	На основании Положения «Об оказании помощи работникам ПАО ПЗ «Сигнал» в улучшении жилищных условий»
11	Компенсация расходов на обучение	1 работнику	На основании доп.соглашения к трудовому договору

В соответствии с Положением об оказании помощи работникам в улучшении жилищных условий выплачена единовременная материальная помощь в размере 350 тыс. руб. и компенсировалась часть расходов по ипотечному кредиту 3 работникам на сумму 292,97 тыс. руб.

Общая характеристика состава молодежи

Удельный вес молодежи, работающей на ПАО ПЗ «Сигнал», в 2021 году составил 23%.

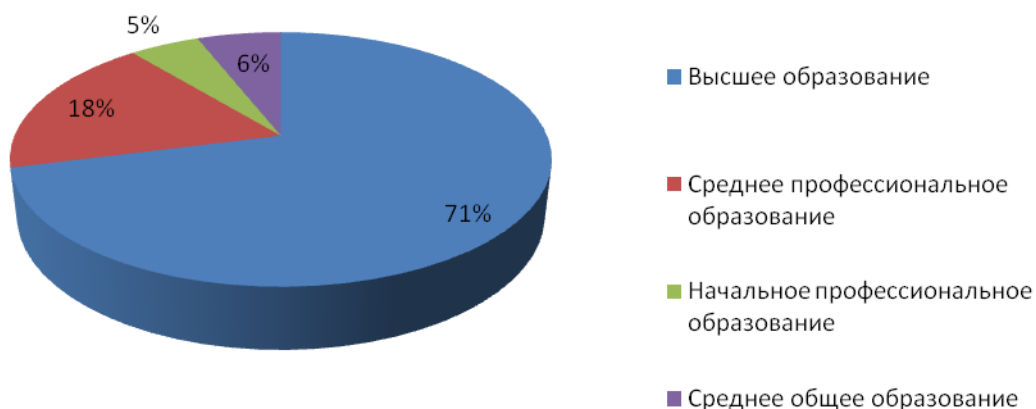
Диаграмма 1. Возрастной состав работников



Соотношение количества работающей молодежи к общему числу работников в 2019-2021 гг.:

2019г. - 18%
2020г. - 19%
2021г. - 23%

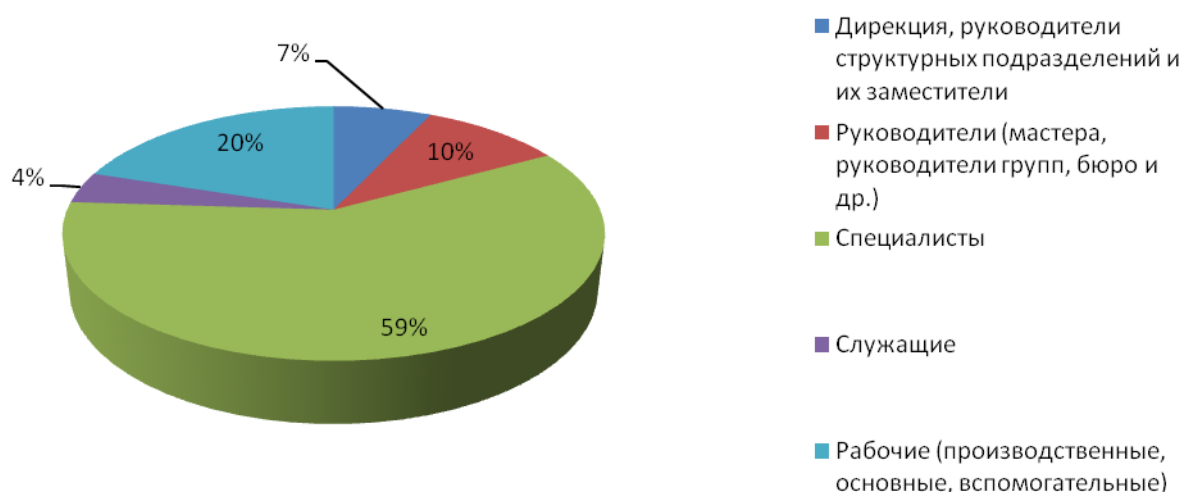
Диаграмма 2. Образование молодых работников



Процент работников из числа молодежи, имеющих высшее образование, в 2019-2021 гг. составлял:

2019г. – 64%
2020г. – 62%
2021г. – 71%

Диаграмма 3. Соотношение работников до 35 лет (включительно) по категориям



Адаптация молодых специалистов (после окончания среднего или высшего профессионального образования)	
Количество	6
Подразделения	ОИП, ТО, МИЦ, ИМЦ, КО, СОТ
Аттестация молодежи (с целью повышения в должности, повышения категории)	
Количество	8
Подразделения	ИМЦ (3), ТО (3), ИВЦ, Цех №2
Кадровый резерв (назначение на должность)	
Количество	1
Подразделения	ТО

2.15. Охрана труда, ядерная и радиационная безопасность

Охрана труда

Основными приоритетами ПАО ПЗ «Сигнал» в области охраны труда являются: обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками.

На предприятии действует политика в области охраны труда, устанавливающая главные цели ПАО ПЗ «Сигнал»: обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности; стремление к нулевому травматизму; исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций; предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Проводятся рейды по охране труда и культуре производства в подразделениях. Составляется акт по выявленным нарушениям, которые прорабатываются на совещании по охране труда.

Проведена плановая специальная оценка условий труда (СОУТ) на 274 рабочих местах (РМ). Из них с подклассом 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – 42 РМ, а с подклассом 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – 12 РМ. Сдана Декларация и отчётные документы в Государственную инспекцию труда в Калужской области. По результатам СОУТ был разработан Перечень профессий и должностей работников, которые имеют право на гарантии и компенсации на предприятии.

На мероприятия по охране труда в отчетном году израсходовано 13,2 млн. руб., из них:

- молоко или другие равноценные пищевые продукты – 779 т.р.;
- лечебно-профилактическое питание (рацион) – 936 т.р.;
- средства индивидуальной защиты (СИЗ) – 835,2 т.р.;
- смывающие и (или) обезвреживающие средства – 203,5 т.р.;
- оплата труда в повышенном размере – 4087 т.р.;
- питание работников – 8841 т.р.;
- доставка работников к месту работы транспортом – 8385 т.р.

Фактов несчастных случаев не зарегистрировано.

Проведен периодический медицинский осмотр 240 человек, из которых 85 женщины.

Согласно Постановлению Губернатора Калужской области с 1 по 30 апреля на предприятии проходил месячник безопасности труда согласно утвержденного плана.

Мероприятия, предусмотренные планом, выполнены. Направлен отчёт (информация об итогах и пояснительная записка) в Администрацию г. Обнинска.

Проведено обучение и проверка знаний по охране труда руководителей подразделений в учебном центре по программе руководителей и специалистов в объёме 72 часа в количестве 32 человек.

Проведена проверка знаний (первичная, очередная) требований охраны труда по утвержденным программам обучения по профессиям у 691 работника. Составлено 120 протоколов.

Переработано 112 инструкций по охране труда и радиационной безопасности, из которых 12 по плану.

В течение года проводилась вакцинация против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) для всех желающих без отрыва от производственной деятельности.

Радиационная безопасность

Основными принципами, которыми руководствуется ПАО ПЗ «Сигнал» для обеспечения радиационной безопасности являются:

□ осуществление производственной деятельности в соответствии с федеральными законами, нормами и правилами в области использования атомной энергии;

□ поддержание на возможно низком и достижимом уровне с учетом экономических и социальных факторов индивидуальных доз облучения и числа облучаемых лиц при использовании любого источника излучения;

□ непревышение допустимых пределов индивидуальных доз облучения работников.

Эксплуатация установок, в которых содержатся радиоактивные вещества, осуществляется на основании лицензии № ЦО-03-206-9999 от 14 июня 2017 г., дающей право на эксплуатацию радиационных источников.

Согласно решению Центрального межрегионального территориального управления по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Ростехнадзора от 14 сентября 2017 г. ПАО ПЗ «Сигнал» был зарегистрирован в реестре организаций, эксплуатирующих источники, содержащие в своем составе только радионуклидные источники четвертой и пятой категории радиационной опасности.

Помещения, в которых проводятся работы с использованием радионуклидных источников, имеют санитарно-эпидемиологические заключения на условия выполнения работ при осуществлении деятельности в области использования источников ионизирующего излучения.

Имущественные интересы предприятия, связанные с возмещением вреда третьим лицам в результате радиационной аварии при эксплуатации радиационных источников застрахованы.

На индивидуальном дозиметрическом контроле в отчетном году находились 35 человек: из них 17 человек – персонал группы А. Снятие показаний с индивидуальных дозиметров проводилось 1 раз в 3 месяца с занесением результатов в личные карточки, журнал регистрации доз облучения и в электронную базу учета доз. Средняя индивидуальная доза персонала группы А за отчетный период составила 0,53 мЗв, персонала группы Б – 0,30 мЗв.

Максимальная накопленная доза за 2021 год составила 0,78 мЗв, что ниже установленного НРБ-99/2009 предела в 50 мЗв, и не превышает установленный на предприятии контрольный уровень индивидуальной дозы для персонала группы А в 2,5 мЗв.

В помещениях, где проводятся работы с использованием радионуклидных источников, организован контроль за радиационной обстановкой в соответствии с Программой производственного радиационного контроля, согласованной с Главным государственным санитарным врачом по г. Обнинску. Превышений контрольных уровней радиационного воздействия на персонал не было.

В соответствии с графиком проводилась проверка знаний персонала в области радиационной безопасности по утвержденной программе обучения по радиационной безопасности. Всего было обучено 25 человек и составлено 8 протоколов проверки знаний.

По соответствующей программе были проведены противоаварийные тренировки персонала в условиях радиационной аварии. В помещениях постоянного пребывания персонала имеются выписки из инструкций, содержащие перечень неотложных мер при выявлении признаков аварии. Имеется аварийный комплект средств индивидуальной защиты, дозиметрической аппаратуры.

В отчетном году на предприятии:

□ получено санитарно-эпидемиологическое заключение на условия выполнения деятельности в области использования источников ионизирующего излучения (здание № 100, помещения № 103, № 105, № 155, № 110);

□ разработано Положение по расследованию и учету нарушений при эксплуатации, выводе из эксплуатации РИ и обращении с РАО;

□ актуализированы инструкции по радиационной безопасности.

Имеется заключение Центра госсанэпиднадзора г. Обнинска, устанавливающее 4 категорию потенциальной радиационной опасности для ПАО ПЗ «Сигнал», опасности негативных последствий для населения и окружающей среды нет.

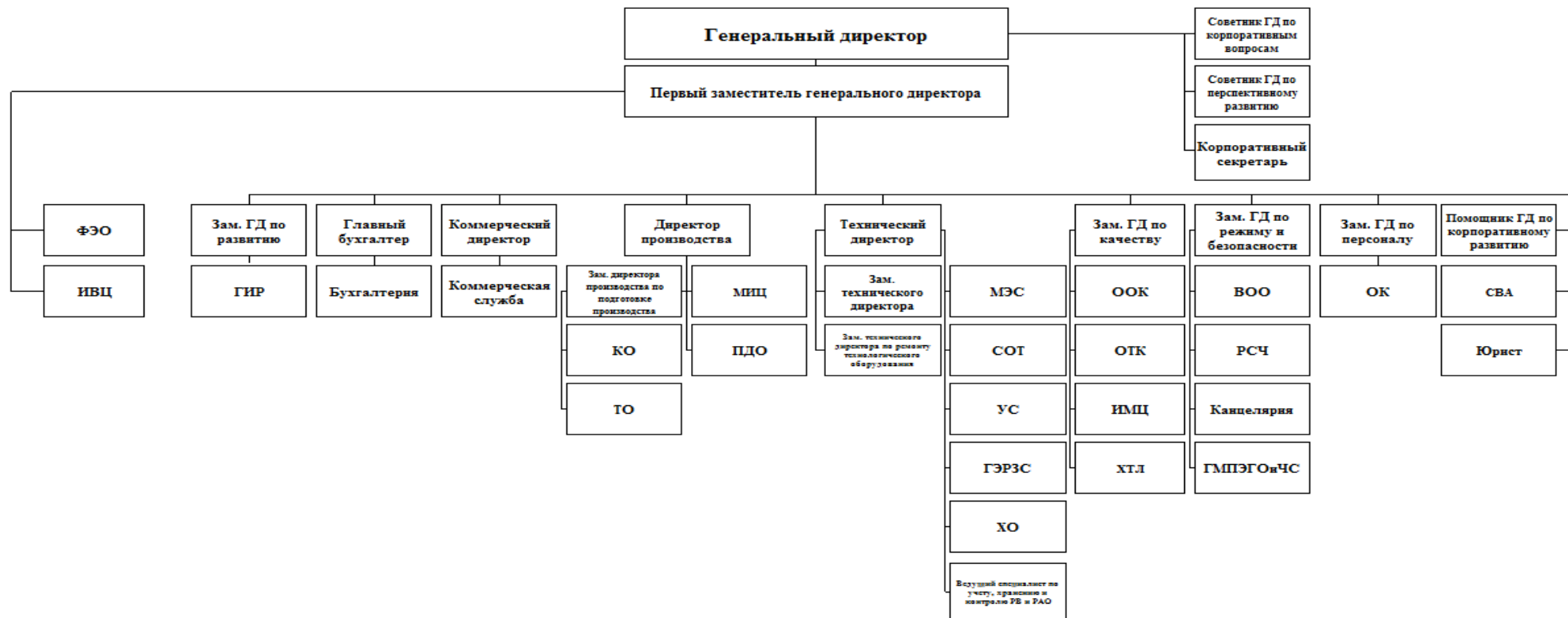
Раздел III Корпоративное управление

Важнейшим элементом управления Общества является система обеспечения соблюдения законодательства, отраслевых стандартов, а также требований к деятельности органов управления и контроля, устанавливаемых внутренними нормативными документами.

Корпоративное управление Публичного акционерного общества ПЗ «Сигнал» строится на основах ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон и способствует успешной деятельности, в том числе росту ее ценности, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

Корпоративные процедуры в ПАО ПЗ «Сигнал» осуществляются в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и с учетом основных принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. Положения Кодекса об обеспечении прав акционеров, раскрытию информации, качества подготовки и проведения заседаний Советов директоров и общих собраний акционеров, действенности контроля за финансово-хозяйственной деятельностью закреплены в Положениях об органах управления и контроля Общества.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПАО ПЗ «Сигнал» на 31.12.2021 г.



МИЦ	Монтажно-испытательный цех	ИВЦ	Информационно-вычислительный центр	ФЭО	Финансово-экономический отдел	ВОО	Внутренняя объектовая охрана
МЭС	Механоэнергетическая служба	РСЧ	Режимно-секретная часть	ОТК	Отдел технического контроля	ИМЦ	Испытательно-метрологический центр
КО	Конструкторский отдел	УС	Участок связи	СОТ	Служба охраны труда	ГМПЭГОн	Группа мобилизационной подготовки экономики, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций
ТО	Технологический отдел	ОК	Отдел кадров	ГЭРЭС	Группа эксплуатации и ремонта зданий и сооружений		
ХТЛ	Химико-технологическая лаборатория	ГИР	Группа инновационного развития	СВА	Служба внутреннего аудита		
ООК	Отдел обеспечения качества	ПДО	Производственно-диспетчерский отдел	ХО	Хозяйственный отдел		

3.1. Органы управления и контроля Общества

В соответствии с Уставом публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал» высшим органом управления общества является общее собрание его акционеров. Компетенция общего собрания определена Уставом общества. Порядок созыва, подготовки и проведения общего собрания акционеров, а также принятия решений общим собранием акционеров регулируется Положением «Об общем собрании акционеров». Все положения, регламентирующие деятельность органов управления и контроля общества утверждены общим собранием акционеров.

Общее руководство деятельностью общества осуществляет совет директоров. Совет директоров подотчетен общему собранию акционеров. Количественный состав совета директоров составляет семь человек. Свою деятельность совет директоров общества осуществляет в соответствии с Уставом и Положением «О совете директоров». Состав совета директоров избирается кумулятивным голосованием на годовом общем собрании акционеров.

Совет директоров осуществляет приоритетные направления развития общества, контролирует деятельность исполнительных органов общества, устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу.

Совет директоров общества большинством голосов членов совета директоров, принимающим участие в заседании, избирает председателя совета директоров

Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.

Председатель совета директоров обеспечивает возможность членам совета директоров высказывать свою точку зрения по обсуждаемым вопросам, способствует поиску согласованных решений членами совета директоров в интересах акционеров, проявляя принципиальность и действуя в интересах общества.

Единоличным исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей хозяйственной деятельностью общества, является генеральный директор. Полномочия генерального директора, его права и обязанности определены Уставом общества и Положением «О генеральном директоре». Генеральный директор подотчетен совету директоров и общему собранию акционеров общества.

Проверку финансово-хозяйственной деятельности общества осуществляет Аудитор общества, ежегодно избираемый годовым общим собранием акционеров.

Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.

В целях совершенствования практики корпоративного управления в обществе функционирует служба внутреннего аудита (СВА), которая является самостоятельным структурным подразделением, функционально подчиняется совету директоров ПАО «Приборный завод «Сигнал» и административно подчиняется генеральному директору общества.

СВА осуществляет внутренний аудит с целью проведения систематической, независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, также оценку корпоративного управления, о результатах которой информирует совет директоров и исполнительные органы общества.

Осуществляет анализ портфеля рисков общества (включая их выявление и оценку) и определение критериев оценки эффективности мероприятий по управлению рисками, включая меры внутреннего контроля.

Служба внутреннего аудита формирует сводную отчетность о потенциальных рисках и проводит анализ информации о реализовавшихся рисках, осуществляет оперативный контроль за процессом управления рисками подразделениями общества.

Основной целью СВА является осуществление независимой и объективной оценки надежности и эффективности систем, процессов, операций во всех подразделениях общества и работы по их совершенствованию.

В целях повышения эффективности обеспечения соблюдения органами управления и должностными лицами общества установленных законодательством и Уставом процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и интересов акционеров, в обществе назначается корпоративный секретарь общества, обеспечивающий соблюдение процедурных требований, установленных Уставом и внутренними документами общества при принятии решений и организующий соответствующий документооборот. Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.

Действующая модель корпоративного управления предусматривает четкое разграничение полномочий и определение ответственности каждого органа управления общества.

3.2. Общее собрание акционеров

19 мая 2021 года состоялось годовое общее собрание акционеров общества в форме собрания (совместного присутствия), на котором:

- решено дивиденды по итогам работы ПАО «Приборный завод «Сигнал» за 2020 год по привилегированным и обыкновенным акциям общества не выплачивать;
- утвержден аудитор общества;
- избраны члены совета директоров общества.

25 июня 2021 года состоялось внеочередное общее собрание акционеров на котором одобрено решение о:

- заключении договора контрактного финансирования с ПАО «Промсвязьбанк», являющегося для Общества крупной сделкой
- заключении дополнительного соглашения к генеральному соглашению о предоставлении банковских гарантий (с установленным лимитом ответственности Гаранта) № 20/ГА/0099-02-D от 10 декабря 2020 года с ПАО «Промсвязьбанк», являющегося для Общества крупной сделкой.

3.3. Сведения об уставном капитале

Уставный капитал общества составляет 257 684 рубля и разделен на 515 368 размещенных акций, в том числе:

- 386 526 – обыкновенных акций;
- 128 842 – привилегированных акций.

Номинальная стоимость всех акций общества одинакова и составляет 0,5 рубля за одну акцию.

Все акции общества являются именными и выпущены в бездокументарной форме.

Конвертация обыкновенных акций в привилегированные акции, облигации и иные ценные бумаги не допускается.

3.4. Сведения об акционерах общества по состоянию на 31 декабря 2021 года:

№ п/п	Ф.И.О., наименование владельца акций	Количество акций			Процент от УК
		Обыкновенные акции, шт.	Привилегированные акции, шт.	Всего акций, шт.	
1	Юридические лица:				
1.1.	Закрытое акционерное общество «Ценные бумаги»	30		30	0,00582
1.2.	Общество с ограниченной ответственностью «ОлеронТек»	105699	43758	149457	29,00005
1.3.	Общество с ограниченной ответственностью «Стрим»	154613		154613	30,00050
1.4.	Общество с ограниченной ответственностью «ЭКОПолигон»	98638		98638	19,13934
1.5.	Товарищество с ограниченной ответственностью «Калужский фондовый дом»	45		45	0,00873
2.	Физические лица, владеющие более чем 1% акций общества				

2.1.	Родионов Валентин Яковлевич	5950	38588	44538	8,64198
3.	Физические лица, владеющие менее 1% акций общества,				
3.1.	Общее количество: 2281	21551	46496	68047	13,20357
	Итого	386526	128842	515368	100,00000

3.5. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа

В соответствии с Уставом общества, вопрос назначения генерального директора отнесен к компетенции совета директоров ПАО ПЗ «Сигнал».

Решением совета директоров ПАО «Приборный завод «Сигнал» (протокол от 13.04.2021 г. № 7) продлены полномочия генерального директора общества Орлова Сергея Александровича на следующий трехлетний период с 23 апреля 2021 года.

Решением совета директоров ПАО «Приборный завод «Сигнал» (протокол от 10.08.2021 г. № 3) генеральным директором с 01 сентября 2021 года избран Родионов Валентин Яковлевич со сроком полномочий на 3 года.

3.6. Совет директоров

Решением годового общего собрания акционеров общества, состоявшегося 19 мая 2021 года (протокол от 19 мая 2021 г. № 1) совет директоров Общества избран в составе:

№ п/п	Ф.И.О. члена Совета директоров	Краткие биографические данные членов Совета директоров	Доля в УК/ доля обыкн. акций, %
1.	Родионов Валентин Яковлевич	Год рождения 1957. Образование высшее. Занимаемые должности: с 2015 по 2016 годы – первый заместитель генерального директора ПАО ПЗ «Сигнал», Председатель совета директоров ПАО ПЗ «Сигнал»; с 2016 по 2018 годы – первый заместитель генерального директора ПАО ПЗ «Сигнал», председатель совета директоров ПАО ПЗ «Сигнал»; с 2018 года – по 31.08.2021 - советник генерального директора по корпоративным вопросам, председатель совета директоров ПАО ПЗ «Сигнал».	8,64/1,15
2.	Орлов Сергей	Год рождения 1952. Образование высшее. Занимаемые должности: 2015 – 2016 годы – генеральный директор ОАО	0,01/0,002

	Александрович	«Приборный завод «Сигнал»; 2007 – 2016 годы – генеральный директор ЗАО «Циклотемп»; с 2016 года по 31.08.2021 – генеральный директор ПАО «Приборный завод «Сигнал».	
3.	Родионов Игорь Валентинович	Год рождения 1985. Образование высшее. Занимаемые должности: с 2012 года по настоящее время – генеральный директор ООО «ТранзитЭко»; с 2011 года по настоящее время – директор ООО «ОлеронТек»; с 2014 по 2017 годы – директор ООО «Рамп»; с 2015 по 2016 годы – заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО ПЗ «Сигнал»; с 2016 по 2018 годы – заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО ПЗ «Сигнал»; с 2018 года – по настоящее время первый заместитель генерального директора ПАО ПЗ «Сигнал».	акциями общества не владеет
4.	Моисеев Антон Александрович	Год рождения 1986. Образование высшее. с 2011 – 2018 годы – генеральный директор ООО «ЦОТ «АСЭКО»; с 04.09.2018 г. по настоящее время – коммерческий директор ПАО Приборный завод «Сигнал».	акциями общества не владеет
5.	Романов Сергей Алексеевич	Год рождения 1957. Образование высшее. Занимаемые должности: с 2015 – 2016 годы – заместитель генерального директора по персоналу ОАО «Приборный завод «Сигнал»; с 2015 года по настоящее время – заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Приборостроительный завод «Сигнал»; с 2016 года по настоящее время – заместитель генерального директора по персоналу ПАО «Приборный завод «Сигнал».	акциями общества не владеет
6.	Родионов Олег Валентинович	Год рождения 1982. Образование высшее. Занимаемые должности: с 2011 года по настоящее время – директор ООО «Исток»; с 2015 года по настоящее время – генеральный директор ООО «Артметаллдизайн»; с 2018 года генеральный директор ООО "ЭКОПолигон"; с ноября 2019 года по настоящее время исполнительный директор ООО ПСЗ «Сигнал».	акциями общества не владеет

7.	Полозов Александр Николаевич	<p>Год рождения 1957. Образование средне-профессиональное.</p> <p>Занимаемые должности:</p> <p>с 2005 года по настоящее время генеральный директор ООО «Стрим»;</p> <p>с 2014 – 2016 годы – начальник коммерческой службы ООО Приборостроительный завод «Сигнал»;</p> <p>с 2014 года по настоящее время генеральный директор ООО «Снабкомплект»;</p> <p>с 2016 года по настоящее время – ведущий специалист по социальной работе ООО Приборостроительный завод «Сигнал», председатель профсоюзного комитета № 282.</p>	0,007/0,002
----	-------------------------------------	--	-------------

Решением Совета директоров (наблюдательного совета) (протокол от 10.08.2021 № 3) избраны генеральный директор и председатель Совета директоров

№ п/п	Ф.И.О. члена Совета директоров	Краткие биографические данные членов Совета директоров	Доля в УК/доля обыкн. акций, %
1.	Родионов Валентин Яковлевич	<p>Год рождения 1957. Образование высшее.</p> <p>Занимаемые должности:</p> <p>с 2015 по 2016 годы – первый заместитель генерального директора ПАО ПЗ «Сигнал», Председатель совета директоров ПАО ПЗ «Сигнал»;</p> <p>с 2016 по 2018 годы – первый заместитель генерального директора ПАО ПЗ «Сигнал», председатель совета директоров ПАО ПЗ «Сигнал»;</p> <p>с 2018 года по 31.08.2021 - советник генерального директора по корпоративным вопросам, председатель совета директоров ПАО ПЗ «Сигнал»;</p> <p>С 01.09.2021 по настоящее время - генеральный директор ПАО ПЗ "Сигнал".</p>	8,64/1,15
2.	Орлов Сергей Александрович	<p>Год рождения 1952. Образование высшее.</p> <p>Занимаемые должности:</p> <p>2015 – 2016 годы – генеральный директор ОАО «Приборный завод «Сигнал»;</p> <p>2007 – 2016 годы – генеральный директор ЗАО «Циклотемп»;</p> <p>с 2016 года по 31.08.2021 – генеральный директор ПАО «Приборный завод «Сигнал»;</p> <p>с 01.09.2021 по настоящее время - советник генерального директора по корпоративным вопросам, председатель совета директоров ПАО ПЗ «Сигнал»</p>	0,01/0,002

3.	Родионов Игорь Валентинович	<p>Год рождения 1985. Образование высшее.</p> <p>Занимаемые должности:</p> <p>с 2012 года по настоящее время – генеральный директор ООО «ТранзитЭко»;</p> <p>с 2011 года по настоящее время – директор ООО «ОлеронТек»;</p> <p>с 2014 по 2017 годы – директор ООО «Рамп»;</p> <p>с 2015 по 2016 годы – заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО ПЗ «Сигнал»;</p> <p>с 2016 по 2018 годы – заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО ПЗ «Сигнал»;</p> <p>с 2018 года – по настоящее время первый заместитель генерального директора ПАО ПЗ «Сигнал».</p>	акциями общества не владеет
4.	Моисеев Антон Александрович	<p>Год рождения 1986. Образование высшее.</p> <p>с 2011 – 2018 годы – генеральный директор ООО «ЦОТ «АСЭКО»;</p> <p>с 04.09.2018 г. по настоящее время – коммерческий директор ПАО Приборный завод «Сигнал».</p>	акциями общества не владеет
5.	Романов Сергей Алексеевич	<p>Год рождения 1957. Образование высшее.</p> <p>Занимаемые должности:</p> <p>с 2015 – 2016 годы – заместитель генерального директора по персоналу ОАО «Приборный завод «Сигнал»;</p> <p>с 2015 года по настоящее время – заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Приборостроительный завод «Сигнал»;</p> <p>с 2016 года по настоящее время – заместитель генерального директора по персоналу ПАО «Приборный завод «Сигнал».</p>	акциями общества не владеет
6.	Родионов Олег Валентинович	<p>Год рождения 1982. Образование высшее.</p> <p>Занимаемые должности:</p> <p>с 2011 года по настоящее время – директор ООО «Исток»;</p> <p>с 2015 года по настоящее время – генеральный директор ООО «АртметаллДизайн»;</p> <p>с 2018 года генеральный директор ООО "ЭКОПолигон";</p> <p>с ноября 2019 года по настоящее время исполнительный директор ООО ПСЗ «Сигнал».</p>	акциями общества не владеет
7.	Полозов Александр Николаевич	<p>Год рождения 1957. Образование средне-профессиональное.</p> <p>Занимаемые должности:</p> <p>с 2005 года по настоящее время генеральный директор ООО «Стрим»;</p> <p>с 2014 – 2016 годы – начальник коммерческой</p>	0,007/0,002

		<p>службы ООО Приборостроительный завод «Сигнал»;</p> <p>с 2014 года по настоящее время генеральный директор ООО «Снабкомплект»;</p> <p>с 2016 года по настоящее время – ведущий специалист по социальной работе ООО Приборостроительный завод «Сигнал», председатель профсоюзного комитета № 282.</p>	
--	--	--	--

Отчет о работе Совета директоров

Совет директоров общества в 2021 году провел 8 заседаний.

Основные вопросы повестки дня заседаний совета директоров:

- Об одобрении заключенного кредитного договора № 0338-20-1-14-D от 10 декабря 2020 года с ПАО «Промсвязьбанк», являющегося для Общества крупной сделкой.
- Об одобрении заключенного генерального соглашения о предоставлении банковских гарантий (с установленным лимитом ответственности Гаранта) № 20/ГА/0099-02-D от 10 декабря 2020 года с ПАО «Промсвязьбанк», являющегося для Общества крупной сделкой.
- Об одобрении заключенного договора ипотеки нежилого здания и земельного участка № Н-1/0338-20-1-14-D от 10 декабря 2020 года с ПАО «Промсвязьбанк», являющегося для Общества крупной сделкой.
- О предложении в повестку дня годового общего собрания акционеров.
- О предложении по включению кандидатов в бюллетень для голосования по выборам членов совета директоров.
- О предложении по включению в бюллетень для голосования по утверждению аудитора общества на годовом общем собрании.
- Определение даты, места и времени проведения годового общего собрания акционеров ПАО «Приборный завод «Сигнал», времени начала регистрации участников годового общего собрания и почтового адреса, по которому могут направляться заполненные бюллетени.
- Определение даты составления списка лиц, имеющих право на участие в годовом общем собрании акционеров ПАО ПЗ «Сигнал».
- Определение порядка сообщения акционерам о проведении годового общего собрания акционеров ПАО ПЗ «Сигнал».
- Определение перечня информации (материалов), предоставляемой акционерам общества при подготовке к проведению годового общего собрания акционеров и порядка ее предоставления.
- Об утверждении формы и текста бюллетеня для голосования на годовом общем собрании акционеров общества.
- Об утверждении отчета о заключенных обществом в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.
- Об утверждении годового отчета ПАО «Приборный завод «Сигнал» за 2020 год.

- Об утверждении годовой бухгалтерской отчетности ПАО «Приборный завод «Сигнал» за 2020 год.
- О распределении прибыли и выплате дивидендов по итогам работы общества за 2020 год.
- О продлении полномочий генерального директора общества.
- О продлении полномочий генерального директора общества.
- О предложении в повестку дня внеочередного общего собрания акционеров.
- Определение даты, места и времени проведения внеочередного общего собрания акционеров публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал», времени начала регистрации участников внеочередного общего собрания акционеров и почтового адреса, по которому могут направляться заполненные бюллетени.
- Определение даты составления списка лиц, имеющих право на участие во внеочередном общем собрании акционеров публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал».
- Определение порядка сообщения акционерам о проведении внеочередного общего собрания акционеров публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал».
- Определение перечня информации (материалов), предоставляемой акционерам общества при подготовке к проведению внеочередного общего собрания акционеров и порядка ее предоставления.
- Выборы председателя совета директоров ПАО «Приборный завод «Сигнал».
- Избрание секретаря совета директоров ПАО «Приборный завод «Сигнал».
- Определение размера оплаты услуг аудитора общества ООО «Внешаудит консалтинг» за 2021 год.
- Утверждение формы и текста бюллетеня для голосования на внеочередном общем собрании акционеров общества.
- Об избрании генерального директора ПАО «Приборный завод «Сигнал».
- Об избрании председателя совета директоров ПАО «Приборный завод «Сигнал».

3.7. Политика Общества в области вознаграждения и компенсации расходов органов управления Общества

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» по решению общего собрания акционеров членам совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и/или компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих функций. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров.

Выплаты членам совета директоров в 2021 году не производились.

Вознаграждения, выплачиваемые основному управленческому персоналу.

Виды вознаграждений	Размер вознаграждения 2021 год, тыс.руб.
Краткосрочные вознаграждения, подлежащие выплате в течение отчетного периода и 12 мес. после отчетной даты	33656,1
Оплата труда	28502,7
Выплаты по отпускам	2673,3
Материальная помощь	1454,2
Компенсации	989,9
Оплата листов нетрудоспособности	36,1

Сумма начисленных налогов на указанные выплаты совокупно составила: НДФЛ–4238,2 тыс.руб., страховые взносы–7665,8 тыс.руб.

3.8. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения

Обществом официально не утвержден Кодекс корпоративного управления или иной аналогичный документ, однако, ПАО «Приборный завод "Сигнал"» обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении обществом и ознакомлению с информацией о деятельности общества в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных обществах", Федеральным законом "О рынке ценных бумаг" и нормативными актами Банка России, а также корпоративное управление в ПАО «Приборный завод «Сигнал»» основывается на соответствии требованиям, предъявляемым к обществу действующим законодательством Российской Федерации, рекомендациям Кодекса корпоративного управления и в соответствии с Уставом публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал»».

В текущей деятельности общество соблюдает принципы корпоративного управления, связанные с разграничением функций органов управления общества, повышением степени взаимодействия, исключения конфликта интересов, конкретизации ответственности сторон друг перед другом.

Общество осуществляет планомерную работу по поддержанию эффективной системы корпоративного управления путем ее последовательного развития и совершенствования.

В обществе сформирован совет директоров, который определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества. Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.

Работа каждого из членов совета директоров основана на всестороннем соблюдении следующих основополагающих принципов: законности и справедливости; объективности и непредвзятости суждений; обеспечения и защиты прав и законных интересов акционеров; равного отношения ко всем акционерам; профессионализма; добросовестного исполнения возложенных обязанностей; открытости при обсуждении вопросов и принятии решений, отнесенных к компетенции совета директоров; неукоснительного соблюдения этических норм корпоративного поведения.

В реестре акционеров общества более 2,2 тысяч миноритарных акционеров, большинство из которых сотрудники и ветераны ПАО ПЗ «Сигнал». Права миноритарных акционеров определяются законодательством и уставом общества. Акционеры общества обеспечены надежными, качественными и эффективными способами ведения реестра владельцев ценных бумаг регистратором АО РК «Центр-Инвест».

На общих собраниях акционеров общества все акционеры независимо от количества принадлежащих им акций имеют возможность выразить свое мнение по вопросам повестки дня общего собрания и задать руководству интересующие их вопросы.

Акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации об обществе.

Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.

В обществе осуществляется контроль использования конфиденциальной и служебной информации.

Обществом обеспечивается своевременное раскрытие полной, актуальной и достоверной информации об обществе, его финансовых и экономических показателях. Эмитент осуществляет раскрытие информации на сайте информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ». Адрес страницы в сети Интернет, используемой эмитентом для раскрытия информации: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=10632>, на портале Единого федерального реестра сведений о фактах деятельности юридических лиц (ЕФРСФДЮЛ), а также на сайте общества в сети Интернет по адресу: <http://www.pz-signal.ru/>.

3.9. Сведения об организации системы управления рисками и внутреннего контроля

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента осуществляет аудитор, утверждаемый общим собранием акционеров.

Аудитор общества осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности общества в соответствии с федеральным законодательством и на основании заключённого с ним договора.

В Обществе функционирует многоуровневая система управления рисками и внутреннего контроля:

- на стратегическом уровне – совет директоров;

- на тактическом уровне – генеральный директор, служба внутреннего аудита Общества;

- на организационном уровне – руководители структурных подразделений Общества;

Задачами системы управления рисками и внутреннего контроля являются:

1) Обеспечение разумной уверенности в достижении целей Общества;

2) Обеспечение эффективности финансово-хозяйственной деятельности;

3) Обеспечение экономичного использования ресурсов;

4) Выявление рисков и управление такими рисками;

5) Обеспечение сохранности активов Общества;

6) Обеспечение полноты и достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и другой отчетности;

7) Контроль за соблюдением законодательства, а также внутренних политик, регламентов и процедур Общества.

Решением совета директоров (наблюдательного совета) эмитента от 28.12.2020 года создана 01.01.2021 (приказ № 354 от 29.12.2020) служба внутреннего аудита (СВА) ПАО «Приборный завод «Сигнал» и назначен на должность ее руководитель, до этого на предприятии была ревизионная комиссия, предусмотренная действующим в тот период Уставом общества и группа внутреннего аудита.

Служба внутреннего аудита Общества:

1) осуществляет оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, оценку корпоративного управления (посредством проведения выездных и камеральных проверок), о результатах которой информирует совет директоров и исполнительные органы Общества;

2) осуществляет анализ портфеля рисков Общества (включая их выявление и оценку) и определение критериев оценки эффективности мероприятий по управлению рисками, включая меры внутреннего контроля;

3) формирует сводную отчетность о потенциальных рисках и проводит анализ информации о реализовавшихся рисках;

4) осуществляет оперативный контроль за процессом управления рисками подразделениями общества.

Функционально служба внутреннего аудита подотчетна совету директоров. Административно служба внутреннего аудита подчинена единоличному исполнительному органу общества – генеральному директору

Политика эмитента в области управления рисками и внутреннего контроля:

Целью создания системы управления рисками и внутреннего контроля является защита прав и законных интересов акционеров и обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед

Обществом целей. Процесс внутреннего контроля является составной частью процесса управления рисками.

Принципы управления рисками Общества состоят из восьми взаимосвязанных компонента: открытости, целеполагания, вероятности оценки, митигации, адекватного реагирования на риск, рискориентированности и цикличности, оперативности, мониторинга.

Принципы системы внутреннего контроля Общества состоят из восьми взаимосвязанных компонентов: непрерывности, интеграции, комплексности, функциональности, оптимальности, разумного подхода к регламентации, своевременности сообщения, профессионализма и компетентности.

Решением совета директоров утверждено Положение "Об управлении рисками и внутреннем контроле"

В 2021 году службой внутреннего аудита (СВА) были проведены три плановых проверки следующих подразделений предприятия: финансово-экономического отдела (ФЭО), отдела кадров (ОК) и отдела материально-технического обеспечения (ОМТО). Указанные проверки проводились на основании распоряжений начальника СВА и согласно утверждённому Положению об управлении рисками и внутреннем контроле ПАО «Приборный завод «Сигнал» и методике оценки рисков по внутреннему аудиту отдельных направлений деятельности предприятия.

По результатам проверки этих подразделений потенциально опасные служебные риски не были выявлены.

При проверке ОМТО сомнительных фирм - однодневок и фирм - посредников также не выявлено, имущественного ущерба от деятельности подобного рода юридических лиц ПАО «Приборный завод «Сигнал» не понес.

Дополнительно сотрудникам ОМТО были даны рекомендации по определению добросовестности контрагентов при оформлении договорных отношений на основании СТО 84-01-2018 «Оценка и выбор поставщиков».

3.10. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества за 2020 год

В соответствии с решением Общего собрания акционеров от 19.05.2021 г. дивиденды по итогам работы ПАО «Приборный завод «Сигнал» за 2020 год по привилегированным и обыкновенным акциям общества не выплачивать.

Полученную прибыль за 2020 год в сумме 22 104 621,04 (двадцать два миллиона сто четыре тысячи шестьсот двадцать один) рубль 04 копейки направить на развитие производственно-технической базы.

3.11. Перечень совершенных обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок,

на совершение которых в соответствии с Уставом общества распространяется порядок одобрения крупных сделок.

1) Заключено генеральное соглашение о предоставлении банковских гарантий (с установленным лимитом ответственности Гаранта) с ПАО «Промсвязьбанк» № 20/ГА/0099-02-D от 10 декабря 2020 года на следующих условиях:

- ПАО «Промсвязьбанк» по просьбе Принципала обязуется предоставлять банковские гарантии в обеспечение исполнения обязательств Принципала перед кредиторами Принципала, включая, но, не ограничиваясь: в обеспечение исполнения обязательств, установленных в документации на участие в торгах; в обеспечение исполнения обязательств по возврату аванса; в обеспечение исполнения обязательств по оплате поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг; в обеспечение исполнения гарантийных обязательств; в обеспечение исполнения обязательств по уплате платежей в соответствии с налоговым и таможенным законодательством; в обеспечение исполнения обязательств по возмещению убытков и уплате неустоек;

- лимит ответственности (максимально возможная общая сумма единовременных обязательств Гаранта по предоставленным Гарантсиям) составляет - 90 000 000,00 (девяносто миллионов) рублей;

- срок использования лимита (срок, в течение которого Принципал вправе обратиться к Гаранту за предоставлением Гарантсий) - в период с даты заключения Соглашения по «31» декабря 2025 г. включительно;

- плата (вознаграждение) за выдачу гарантии – 1 (один) процент годовых от суммы Гарантсии за фактический период действия Гарантсии, но не менее 25 000 (двадцати пяти тысяч) рублей;

- Принципал возмещает Гаранту суммы, уплаченные по банковской гарантии, а также суммы, уплаченные не в соответствии с условиями Гарантсии или за нарушение обязательства Гаранта перед Бенефициаром в течение срока, согласованного сторонами.

2) Заключено дополнительное соглашения от 25 мая 2021 года к генеральному соглашению о предоставлении банковских гарантий (с установленным лимитом ответственности Гаранта) № 20/ГА/0099-02-D от 10 декабря 2020 года с ПАО «Промсвязьбанк» на следующих условиях:

- лимит ответственности составляет 240 000 000, 00 (двести сорок миллионов) рублей;

- срок действия любой Гарантсии, выдаваемой в соответствии с генеральным соглашением, должен истекать до истечения срока действия лимита, а именно: не позднее «01» мая 2026 г. включительно.

3) Заключен кредитный договор № 0094-21-2-14-D об открытии кредитной линии от 16 июня 2021 года с ПАО «Промсвязьбанк» на следующих условиях:

- сумма лимита выдачи – 200 000 000,00 (двести миллионов) рублей;

- срок полного (окончательного) погашения задолженности – «27» мая 2022 г. включительно;

- целевое использование: финансирование затрат по контрактам, заключенным с АО «СНИИП» (ИНН 7734592593):

- № 341-РНК-038РУПП-1,2-1697/КА-1 от «11» мая 2021г. на изготовление и поставку оборудования радиационного технологического контроля и радиационного контроля помещений.

- № 341-РНК-038РУПП-1,2-1697/КА-2 от «11» мая 2021г. на изготовление и поставку оборудования контроля объемной активности технологических сред.

- № 341-РНК-038РУПП-1,2-1697/КА-3 от «11» мая 2021г. на изготовление и поставку блоков детектирования мощности поглощенной дозы гамма-излучения и блоков сигнализации.

- № 341-РНК-038РУПП-1,2-1697/КА-4 от «11» мая 2021г. на изготовление и поставку устройств обработки информации, радиационных защит и монтажных частей;

- № 341-РНК-038РУПП-1,2-1697/КА-5 от «11» мая 2021г. на изготовление и поставку устройств детектирования объемной активности инертных радиоактивных газов;

- процентная ставка за пользование кредитом устанавливается в размере увеличенной на 2,75 (две целых семьдесят пять сотых) процентов годовых Ключевой ставки, установленной на дату подписания договора (на дату подписания договора Ключевая ставка составляет 5,5 (пять целых пять десятых) процентов годовых), а в последующем установленной в каждую из дат определения процентной ставки; - процентная ставка за пользование кредитом может быть увеличена в случаях, предусмотренных кредитным договором, в том числе, кредитором в одностороннем внесудебном порядке без оформления дополнительного соглашения к договору. При этом размер процентной ставки в результате ее увеличения в любом случае не может превышать увеличенную в 2 (Два) раза процентную ставку, установленную по соглашению Общества и ПАО «Промсвязьбанк» без учета возможного увеличения процентной ставки, в связи с неисполнением обязанностей по соблюдению Условий контроля, предусмотренных кредитным договором;

- в течение всего срока действия кредитного договора при каждом увеличении Банком России ставки рефинансирования и/или ключевой ставки, и/или при каждом увеличении средних процентных ставок кредитных организаций России по краткосрочным кредитам в долларах США или Евро, публикуемых в официальных источниках информации Банка России (далее - средние процентные ставки), кредитор вправе независимо от валюты кредита в одностороннем внесудебном порядке без оформления дополнительного соглашения к кредитному договору увеличивать размер процентной ставки за пользование кредитом пропорционально увеличению размера ставки рефинансирования, ключевой ставки и/или средних процентных ставок;

- неустойка за неисполнение или ненадлежащее исполнение предусмотренных кредитным договором обязательств по возврату основного долга и (или) уплате процентов за пользование кредитом и (или)

других платежей - 0,03 (Ноль целых три сотых) процента за каждый день просрочки от несвоевременно уплаченной суммы.

3.12. Перечень совершенных обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2021 году сделок с заинтересованностью не совершалось.

При этом, ряд сделок, совершенных в 2021 году формально можно рассматривать как сделки с заинтересованностью, однако согласно нормам ст.81 ФЗ «Об акционерных обществах», их следует рассматривать как сделки, совершаемые в процессе обычной хозяйственной деятельности общества, в том числе при условии, что обществом неоднократно в течение длительного периода времени на схожих условиях совершаются аналогичные сделки, в совершении которых не имеется заинтересованности.