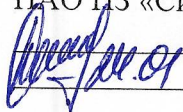


Утверждаю  
Генеральный директор  
ПАО ПЗ «Сигнал»  
 В.Я. Родионов  
2025 год

**ПОЛИТИКА  
ЛАБОРАТОРИИ ТЕХНИЧЕСКИХ ИСПЫТАНИЙ  
ИСПЫТАТЕЛЬНО-МЕТРОЛОГИЧЕСКОГО ЦЕНТРА ПАО ПЗ «СИГНАЛ»  
В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА В ОТНОШЕНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ПО ИСКЛЮЧЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Настоящая политика разработана во исполнение требований ГОСТ ISO/IEC 17025-2019, Постановления Правительства от 20.07.2013 № 612 для исключения конфликта интересов при взаимодействии ЛТИ ИМЦ с заказчиками (юридические лица и индивидуальные предприниматели) и структурными подразделениями ПАО ПЗ «Сигнал».

Основные задачи настоящей Политики:

- повышение доверия к ЛТИ ИМЦ со стороны заказчиков;
- предоставление сотрудникам гарантий о предпринимаемых ЛТИ ИМЦ мерах по управлению (предотвращению, выявлению и урегулированию) конфликта интересов.

ЛТИ ИМЦ идентифицирует потенциальные конфликты и предотвращает или ограничивает оказание услуг на проведение испытаний, способных повлечь за собой конфликт интересов.

Ответственность за объективность и достоверность результатов испытаний в выдаваемых документах (протоколах испытаний) несет начальник ЛТИ и лица, подписывающие документы.

Конфликт интересов, ситуация, при которой квалификация, личные качества, деловые нормы, личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, способными привести к причинению вреда.

ПАО ПЗ «Сигнал», гарантирует, что СМК ЛТИ ИМЦ исключает возможность какого-либо давления, которое могло бы привести к снижению беспристрастности при проведении испытаний.

Гарантии сотрудников и руководства ЛТИ ИМЦ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интереса:

- своевременно информировать начальника лаборатории технических испытаний о конфликте интересов;
- при принятии решений по вопросам деятельности лаборатории в области аккредитации руководствоваться интересами лаборатории – без учета своих личных интересов;
- защищать сотрудника от преследований в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт сотрудникам и урегулирован (предотвращен) лабораторией;
- в случае выявления конфликта интересов при проведении испытаний сотрудник (и) проводивший испытания ставят в известность начальника ЛТИ и главного метролога-начальника ИМЦ, они в свою очередь ставят в известность вышестоящее руководство;
- содействовать урегулированию возникновения конфликта интересов.

По предотвращению и разрешению конфликта интересов на ПАО ПЗ «Сигнал» разработан и действует комплекс мер, который включает в себя:

- оперативное устранение выявленного конфликта;
- установление причин появления конфликта и принятие соответствующих корректирующих действий;
- выявление потенциальных конфликтов интересов с целью их предотвращения, определение возможных причин их возникновения и разработка предупреждающих действий.

Заместитель генерального директора по качеству



С.А. Щукина